

*'' Her adımda doğaya saygı,
her adımda gelecek için umut.''*

2024

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



OZANTEKS

Nature to Life



OZANTEKS

Nature to Life

2024 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

“Doğanın sabrı, insanın sorumluluğuna emanettir.”

Pamukkale Travertenleri, yalnızca Denizli'nin değil, tüm dünyanın ortak doğal mirasları arasında yer almaktadır. Binlerce yıl boyunca termal suların oluşturduğu bu eşsiz yapı, bugün ne yazık ki iklim değişikliği, aşırı turizm baskısı, yanlış su yönetimi ve çevresel ihmal nedeniyle geri dönülmesi güç bir risk altındadır.

Ozanteks Tekstil olarak, bu sürdürülebilirlik raporumuzu Pamukkale Travertenleri'ne ithaf ediyoruz.

Çünkü bu doğal zenginliğin korunamaması, sadece estetik veya turistik bir kayıp değil; aynı zamanda insanlığın sürdürülebilir kalkınma hedefleri açısından da ciddi bir tehdit anlamına gelmektedir.

Pamukkale'nin yok oluşu, doğrudan şu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını (SKA) olumsuz etkileme riski taşımaktadır:

- **SKA 6 – Temiz Su ve Sanitasyon:** Termal ve yüzey sularının sürdürülebilir yönetimi tehdit altındadır.
- **SKA 13 – İklim Eylemi:** Doğal sistemlerin bozulması, iklim direncini azaltmakta ve bölgesel etkileri artırmaktadır.
- **SKA 15 – Karasal Yaşam:** Jeolojik mirasın tahribatı, biyolojik çeşitlilik ve doğal dengenin bozulmasına yol açmaktadır.
- **SKA 11 – Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar:** Kültürel ve doğal mirasın korunamaması, yerel toplulukların ekonomik ve sosyo-kültürel sürdürülebilirliğini zayıflatmaktadır.

Bu çerçevede, çevresel sorumluluğumuzu yalnızca işletme sınırlarımız içinde değil, bölgesel ve küresel düzeyde ele alıyor; kaynakları koruma, doğal mirasları yaşatma ve gelecek kuşaklara aktarma taahhüdümüzü kararlılıkla sürdürüyoruz.

Pamukkale'ye ithaf ediyoruz, çünkü onun kaybı, hepimizin ortak hedeflerini tehdit eden bir sessiz çığlıktır.

Ozanteks Tekstil



İÇİNDEKİLER

Rapor Hakkında	5
Yönetim Kurulu'nun Başkanı'nın Mesajı	6

KURUMSAL YÖNETİM

Ozenteks Hakkında	8
Vizyon Misyon Değerler	10
Kilometre Taşlarımız	12
Markalarımız	14
Ödüller ve Başarılar	16
Sertifikalar ve Üyelikler	17
Kurumsal Yönetim Yaklaşımı	19
Kurumsal Yönetim Yapısı	20
Risk Yönetimi	22
Etik ve Uyum	24
Sosyal Politakalarımız	25
Sosyal Denetim Performanslarımız	26
Sürdürülebilirlik Anlayışı	27
Önceliklendirme Analizi	28
Paydaşlarımızla İletişim	32

KALİTE YÖNETİMİ VE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Kalite Yönetimi	35
Ozanteks Yönetim Sistemleri Politikası	36
Ürün Kalitesi ve Güvenliği	37

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik	39
Tedarikçi Denetimleri	40

GELECEĞE GÜÇ KATAN DEĞERLERİMİZ

AR-GE inovasyon	43
-----------------------	----

DOĞAYA GÜÇ KATAN DEĞERLERİMİZ

Çevre Yönetimi ve Uyum	47
İklim Değişikliği ile Mücadele	48
Su Yönetimi	50
Atık Yönetimi	51
Kimyasal Yönetimi	52
Sorumlu Hammadde Kullanımı	54

ÇALIŞANA GÜÇ KATAN DEĞERLERİMİZ

Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	55
Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi	56
Çalışan Bağlılığı	57
İş Sağlığı ve Güvenliği	58
Sosyal Sorumluluk Projelerimiz	59

EKLER

Sosyal Performans Göstergeleri	62
Çevresel Performans Göstergeleri	63
GRI İçerik İndeksi	64
İletişim	68
Yasal Uyarı	69



RAPOR HAKKINDA

Küresel ölçekte yaşanan iklim krizi, biyolojik çeşitliliğin azalması ve doğal kaynakların hızla tükenmesi, artık sadece çevresel değil aynı zamanda ekonomik ve toplumsal bir meydan okuma haline geldi. 1980 yılından bu yana Denizli’de kök salan Ozanteks Tekstil olarak, güvenilirlikten taviz vermeden, yenilikçi ve sorumlu üretim anlayışımızla hareket ediyoruz. Sürdürülebilirlik, bizim için yalnızca bir hedef değil, iş yapış biçimimizin temel taşıdır. Bu bilinçle; çevresel, sosyal ve yönetimsel sorumluluklarımızı yeniden tanımlıyor, hem bugün hem de gelecek nesiller için değer üretmeyi sürdürüyoruz.

Bu rapor, Ozanteks’in 1 Ocak 2024 ile 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki faaliyetlerini, sürdürülebilirlik anlayışı doğrultusunda nasıl şekillendirdiğini ve toplumsal, çevresel etkilerini detaylı bir biçimde sunmaktadır. Rapor, GRI (Global Reporting Initiative) Standartları’na uygun olarak hazırlanmıştır. Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejileri, iş yapış şekillerimizin temeline yerleştirilen çevresel sorumluluk ve toplumsal fayda prensipleri çerçevesinde gelişmektedir.

Her adımda doğaya saygı diyerek çıktığımız bu yolda, sürdürülebilirlik alanında daha güçlü bir etki yaratmayı hedefliyoruz. Bu rapor, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’na (BM SKA) ve küresel iklim hedeflerine uygun bir biçimde hazırlanmıştır.

Ayrıca, rapor hazırlanırken uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına ve en iyi uygulamalara uygunluk ön planda tutulmuştur. Ozanteks’in sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda atılan adımlar ve elde edilen sonuçlar, paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır.

Sürdürülebilirlik stratejilerimizin ve faaliyetlerimizin ayrıntılarına, şirketimizin resmi web sitesinden www.ozanteks.com.tr ulaşılabilir. Rapora ilişkin görüşleriniz, önerileriniz ve sorularınız için bizimle info@ozanteks.com.tr adresi üzerinden iletişime geçebilirsiniz.

GRI 2-2, GRI 2-3

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



Zafer KATRANCI
Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Paydaşlarımız.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzdaki ilerlemeyi şeffaf bir şekilde sunduğumuz, çevresel, sosyal ve yönetişimsel sorumluluklarımızı yerine getirmek için attığımız adımları ve elde ettiğimiz somut sonuçları paylaştığımız, 2023 ve 2024 yılını kapsayan birinci sürdürülebilirlik raporumuzu siz değerli paydaşlarımızın görüşüne sunmaktan büyük bir mutluluk duyuyoruz.

2022 ve 2023 yılları, küresel pandeminin etkilerinin ardından gelen ekonomik dalgalanmalar ve jeopolitik gerilimler nedeniyle oldukça zorlu bir dönem oldu. Tedarik zincirindeki aksaklıklar devam ederken, Rusya-Ukrayna savaşının etkisiyle yükselen enerji ve hammadde maliyetleri, üretim giderlerini artırarak sektör kârlılığını olumsuz etkiledi.

Gelişmiş ülkelerdeki resesyon kaygıları ve talep daralmaları birçok sektöre doğrudan yansırken, 2023 yılının sonlarına doğru Ortadoğu'da yaşanan trajik insani kriz, hepimizi bir kez daha derinden etkiledi. Faaliyet gösterdiğimiz sektör 2023 yılında Avrupa piyasalarındaki daralma, yüksek enflasyon, artan üretim maliyetleri ve döviz kurları sebebiyle zorlu bir sınav verdi.

Karşı karşıya olduğumuz zorlu koşullara rağmen, sürdürülebilirlik ilkelerini rehber edinerek bu alandaki yatırımlarımıza kararlılıkla devam ediyoruz. Bu zorlukları fırsata dönüştürme yollarını araştırıyor ve sektörümüzün değer zincirini Avrupa Yeşil Mutabakatı ile uyumlu bir şekilde dönüştürmek için yoğun çalışmalar yürütüyoruz.

Ozanteks Tekstil sürdürülebilirlik performans ilkelerini daima ön planda tutmuştur. Üretim tesislerimizde tüketilen elektriğin %40'ı çatı üzerine kurulu güneş enerjisi panellerinden sağlanmaktadır. Ayrıca, Konya'da bulunan 25 MW kapasiteli güneş enerjisi santralimiz sayesinde neden olduğumuz sera gazı emisyonlarını azaltma hedefimize katkı sağlıyoruz. Ülkemizde sürekli artış gösteren cari açığın başlıca sebeplerinden biri, Türkiye'nin enerji konusunda dışa bağımlı olması ve üretim için enerji ithalatına ihtiyaç duymasıdır. Biz ise bu bağımlılığı azaltmak ve cari açığın kapanmasına katkı sağlamak amacıyla yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yaparak ülkemizin enerji üretim kapasitesini artırmayı hedefliyoruz.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın onayıyla 2017 yılında kurulan Ar-Ge Merkezimiz, süreç verimliliği, yenilikçi ve rekabetçi projeler ile çalışmalarına kararlılıkla devam etmektedir. Elli yıldan daha fazla süre boyunca biriktirdiğimiz üretim tecrübemize ek, gittikçe güçlenen AR-GE ve inovasyona yönelik inancımız, oluşturduğumuz ve geliştirmeye devam ettiğimiz fiziki ve çalışan AR-GE altyapımız bizim için en büyük rekabet gücümüzdür. 2024 yılında, yenilikçi yaklaşımlarımız ve araştırma odaklı projelerimizle önemli başarılarla imza attık. 1 patent tescili olarak teknolojik yeniliklere katkıda bulunduk. 8 farklı Ar-Ge projesini hayata geçirdik. 3 TÜBİTAK projesi başvurusu gerçekleştirerek ulusal bilimsel gelişime destek verdik. Bu başarılarımız, yenilikçi teknolojiler geliştirme vizyonumuzu ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma konusundaki kararlılığımızı açıkça ortaya koymaktadır.

Biz sosyal ve çevresel sorumluluk bilinciyle üretim yapıyoruz. Üretim süreçlerimizde kullandığımız pamuk tedarikinde, "daha sürdürülebilir pamuk" kullanımına öncelik veriyoruz. Yaptırdığımız atık su analizlerinde STEP ve ZDHC atık su kılavuzuna %100 uyum sağlamaktayız. Baskı boya işletmemizde kullandığımız kimyasalların ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals) standartlarıyla %100 uyumlu olmasını hedefliyoruz.

Sürdürülebilirliğin sosyal yönleride bizim için oldukça büyük bir paya sahip. Çalışan haklarına saygı, fırsat eşitliği ve iş güvenliği konularında güçlü bir bilinçle hareket ederek, iş yerimizde insanların gelişimine katkı sağlayan ve güvenli bir ortam sunan bir kültür inşa etmeye çalışıyoruz. Ayrıca şirketimizin %57'si kadın çalışanlarımızdan oluşmaktadır. Kadın istihdamını arttırmak yalnızca bir hedef değil, aynı zamanda çalışma kültürümüzün temel bir parçasıdır.

Yalnızca mevcut taahhütlerin yerine getirilmesi durumunda bile, yüzyılın sonuna kadar küresel sıcaklık artışının 2,5°C'ye ulaşacağı tahmin edilirken, tam da bu yüzden sürdürülebilir bir gelecek inşa etme hedefimizle, her adımda doğaya saygı göstererek kararlılıkla çalışmaya devam ediyoruz. Bu zorlu ama bir o kadar da anlamlı yolculukta bizlere eşlik eden tüm Ozanteks çalışanlarına, tedarikçilerimize, müşterilerimize ve iş ortaklarımıza sonsuz teşekkürlerimizi sunarız. Sizlerin desteğiyle, daha yaşanabilir bir dünya için adımlarımızı güçlendiriyor ve geleceğe umutla bakıyoruz.

Zafer KATRANCI
Yönetim Kurulu Başkanı

KURUMSAL YÖNETİM

OZANTEKS HAKKINDA

1973 yılında Denizli'de Zafer Katrancı'nın liderliğinde kurulan Ozanteks Tekstil, dokuma kumaş üretimine mütevazı bir başlangıçla, tek bir tezgâh üzerinden adım atmıştır. Ozan Kollektif adıyla başlayan bu serüven, 11 yıl içerisinde anonim şirket statüsüne geçerek "Ozanteks" ismiyle büyümesini sürdürmüştür. Bugün dokuma, örme, boyahane, baskı ve konfeksiyon birimlerini bünyesinde barındıran entegre bir yapıya sahip olan Ozanteks Tekstil, 150.000 metrekarelik modern tesislerinde üretimini aralıksız sürdürmektedir.

İleri teknolojiyle donatılmış üretim hatlarımızda; havlu, bornoz, nevresim, çarşaf, yastık, yorgan, uyku seti, yatak örtüsü, dikişsiz mayo, dikişsiz spor giyim ve dikişsiz iç giyim gibi çok çeşitli ürünler üreterek küresel pazarda rekabet gücümüzü her geçen gün artırmaktayız.

Şirketimiz, 1.100'e yakın çalışanı ile aylık;

250.000 adet bornoz,

4.000.000 adet havlu,

500.000 adet seamless ürün ve

200.000 adet nevresim üretim kapasitesine sahiptir.

Ana hedef pazarlarımız; Amerika ve Avrupa menşeli, uluslararası ölçekte faaliyet gösteren tescilli markalardan oluşmaktadır.

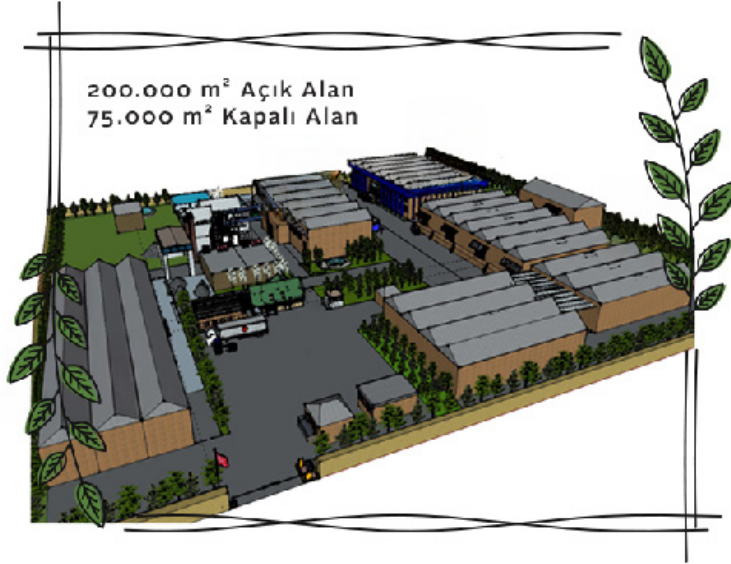
21 Adet HT, 7 Polyamid, 5
Bobin Boya, 1 Pad-Batch
Boyama

1 Milyon Adet Nevresim

300 Adet Dokuma Tezgahı

700 Adet Konfeksiyon Makinesi
30 Milyon Havlu
3 Milyon Bornoz

100 Adet Örme Makinesi
5 Milyon Adet İç Giyim



2024 yılı sonu itibarıyla 70 milyon dolar ciroya ulaşan Ozanteks Tekstil, yüksek enflasyon ve döviz kuru dalgalanmalarının yaşandığı zorlu ekonomik koşullara rağmen istihdamını korumayı başarmıştır. Yıllık toplamda 10.800 ton üretim gerçekleştiren firmamız, sürdürülebilir büyüme politikasını kararlılıkla sürdürmektedir.

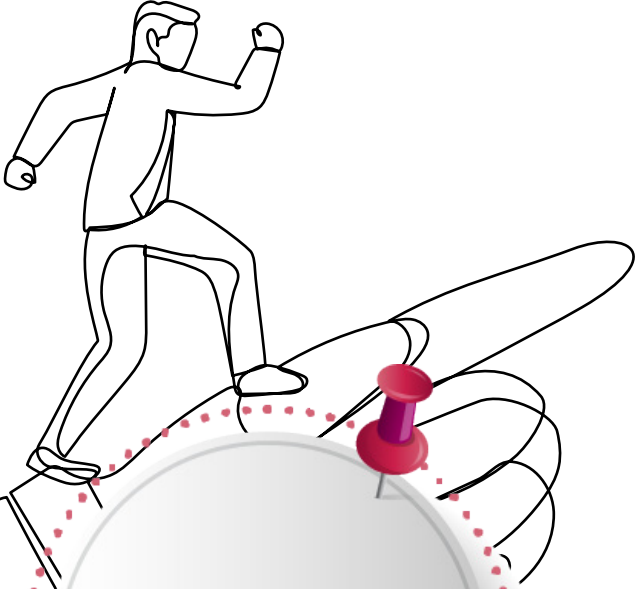
Ozanteks bünyesinde faaliyet gösteren HOBBY Nevresim markası, saten, poplin ve renforce kalite seçenekleriyle hem yurt içinde hem de yurt dışında geniş bir müşteri ağına hitap etmektedir. 3.000'e yakın satış noktasıyla HOBBY, ulusal ve uluslararası pazarda güçlü bir konuma sahiptir.

Bu başarı, yalnızca geçmişin mirası değil; aynı zamanda her geçen gün artan azmimizin, yenilikçilik anlayışımızın ve müşteri memnuniyetine olan bağlılığımızın bir sonucudur. Geleceğe dönük vizyonumuzla; dünya çapında daha da büyüyüp gelişmeye, en son teknoloji ve kalite anlayışıyla sektördeki liderliğimizi pekiştirmeye devam edeceğiz.





ÜÇ KUŞAK OZANTEKS



Bir Başarı Hikayesi
“3 kuşak Ozanteks”
İzlemek için tıklayın.



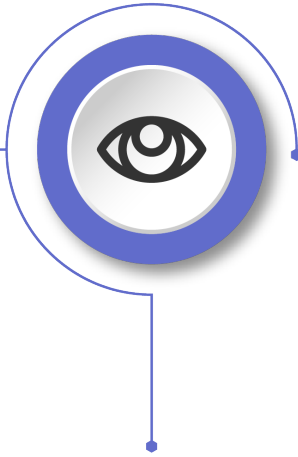


MİSYONUMUZ



Müşterilerimizin beklentilerini en üst seviyede karşılamak için yenilikçi ürün ve hizmetler sunarken, çevikliğimiz ve verimliliğimizle çalışanlarımıza, topluma ve çevreye kattığımız değeri sürekli arttırmayı hedefliyoruz. Yenilikçi yaklaşımlarımızla sınırları zorlayarak sektörde öncü olmayı ve toplum için değer yaratan projeler geliştirmeyi sürdüreceğiz. Bu süreçte, çalışanlarımızın yeteneklerini geliştirerek ve çevreyi koruyarak sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için kararlılıkla ilerleyeceğiz.

VİZYONUMUZ



Çevreye duyarlı ve insan odaklı bir yaklaşım benimseyerek, sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen bir iş modeli.

DEĞERLERİMİZ



Geçmişimizden ilham alır, geleceğimizi birlikte inşa ederiz. Adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratırız. Çevreye duyarlı insana saygılıyız. Müşterilerimize kaliteli, yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler sunarız.



OZANTEKS

Nature to Life



KİLOMETRE TAŞLARIMIZ



1973

Kumaş üretiminde ustalığımızı ve yenilikçi yaklaşımımızı birleştirerek, en kaliteli kumaşları oluşturuyoruz. Her bir ipliği özenle seçiyor, dokuma sürecinde mükemmelliği hedefliyoruz. Müşterilerimize en yüksek kalitede ve çeşitlilikte kumaşlar sunarak, moda dünyasına ilham veriyoruz.

1990

Doğadan esinlendiğimiz, odalarınıza sıcaklık ve tarz katan desenler için çalışıyoruz. 1990 yılında başladığımız üretim yolculuğumuzu, 1994'te kurulan HOBBY markamızla bir adım ileri taşıyarak, kalite ve estetiği buluşturduğumuz benzersiz tasarımlarla sizlere sunmaya devam ediyoruz.

1995

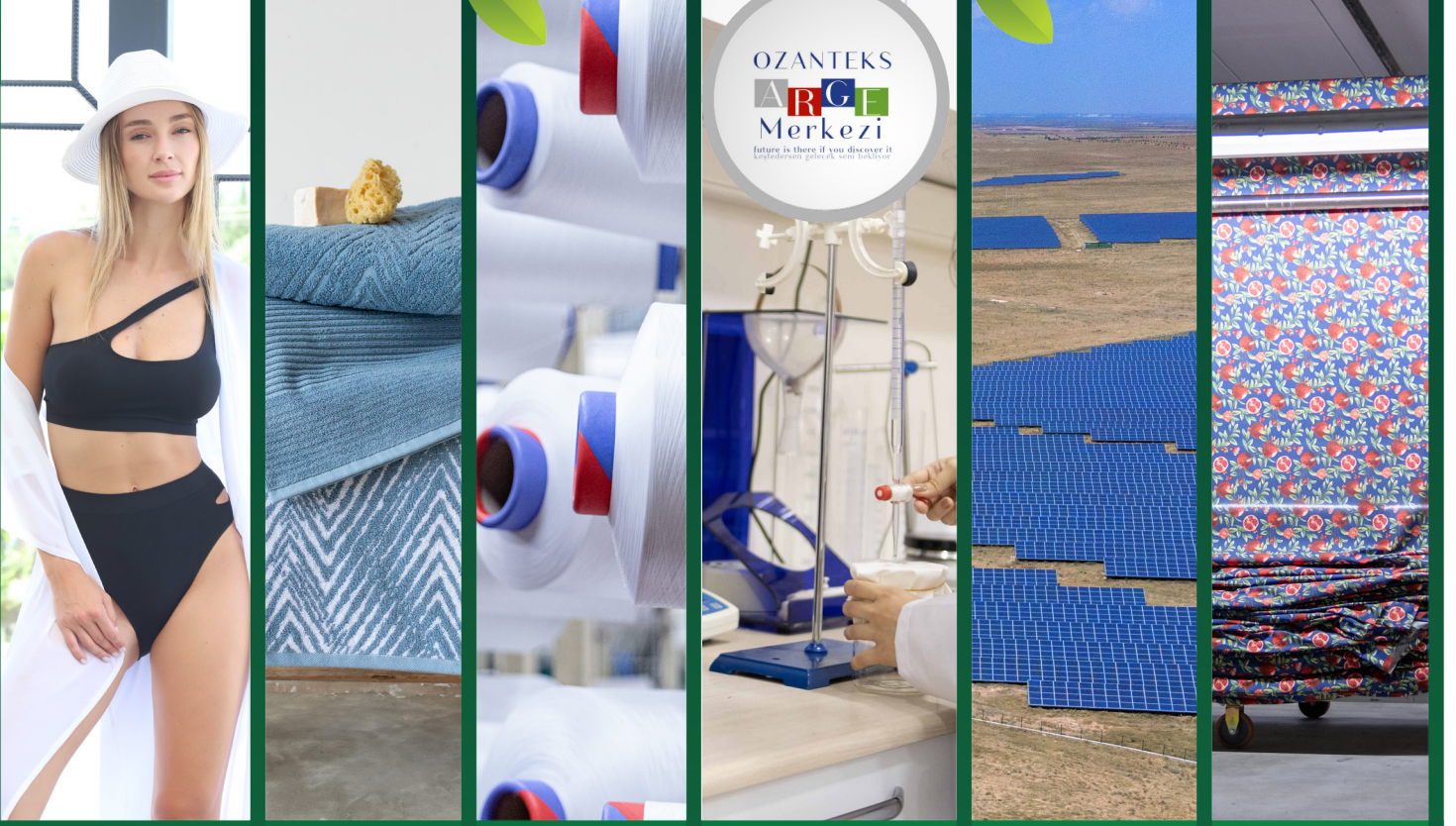
İpliklerin kopma riskini azaltmak ve dokuma işleminin verimliliğini artırmak için 1995 yılında haşıl işletmemizi kurduk. Bu adımla birlikte, dokuma hazırlık sürecimizi daha da güçlendiriyor, iplikleri en ideal formda dokumaya hazırlıyoruz. Kaliteyi ve üretim sürekliliğini destekleyen bu prosesle, sizlere her zaman daha dayanıklı ve kusursuz ürünler sunmak için çalışıyoruz.

1996

Bobin boyama, boya-terbiye ve kadife tıraş proseslerimizi üretimimize dahil ederek, kapasitemizi birlikte artırdık ve büyümeye hep birlikte devam ediyoruz.

1997

Günlük 3500 m³ kapasiteli biyolojik arıtma tesisini devreye alarak insan sağlığı ve çevre bilinci konusundaki duyarlılığını bir kez daha gösterdik. ZDHC ve STEP atık su kılavuzuna %100 uyum sağlamaktayız.

**2002**

2002'den bu yana faaliyet gösteren seamless işletmemizde yılda 3 milyon ürün üretiyoruz. Feelamore markamızla sektöre yenilik katıyor, müşterilerimiz ve ekibimizle birlikte Ozanteks'i global bir başarı hikayesine dönüştürüyoruz.

2003

2003 yılında welsoft üretim sürecini bünyemize dahil ederek yenilikçi üretim anlayışımıza bir adım daha ekliyoruz.

2012

2012 yılında büküm prosesini üretimimize dahil ettik.

2014

OZANTEKS AR-GE ve Sürekli Geliştirme Birimi, 16 Mart 2017'de 23 tam zamanlı AR-GE personeliyle, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Türkiye'nin 408. AR-GE Merkezi olarak onaylanmıştır.

2016

2016 yılında kurduğumuz güneş tarlamız ile enerjiyi sürdürülebilir bir şekilde üretmek için çevre dostu bir geleceğe adım attık.

2022

2022' de kurulan baskı işletmemizde, birlikte geliştirdiğimiz yenilikçi tasarımlar ve modern baskı teknikleriyle müşterilerimize estetik ve dayanıklılığı bir arada sunuyoruz.

MARKALARIMIZ

HOBBY HOME COLLECTION nevresim takımları, uyku setleri, pikeler, genç ve çocuk odası takımları, havlular ve bornozlar gibi geniş bir ürün yelpazesıyla, ev tekstilinde ilham veren tasarımlar sunuyoruz. Ranforce ve saten serilerimizde, yüzlerce renk ve desen alternatifleriyle tüketicilere zengin seçenekler sağlıyoruz.

Ürünlerimizi, seçkin satış noktaları ve ev tekstili mağazalarında tüketicilerle buluşturuyor; kaliteyi ve şıklığı bir araya getiriyoruz. 1993 yılında kurulan HOBBY HOME COLLECTION, yılda 11 milyon metre ev tekstili üretim kapasitesiyle sektörde öncü bir konuma sahiptir.

Ev tekstili pazarında ihracat payını her geçen gün arttıran HOBBY HOME COLLECTION, 20 ana bayi ve 3.250 satış noktasıyla hem iç pazarda hem de uluslararası alanda geniş bir müşteri ağına hizmet vermektedir. Markamız, yenilikçi ve kaliteli ürünleriyle yaşam alanlarına değer katmaya devam etmektedir.



ECOzan

EcOzan markası altında geliştirilen geri dönüştürülmüş ürünlerle, okyanuslardaki plastik kirliliğinin azaltılmasına katkı sağlıyor. Geri dönüşüm iplikleriyle pamuk ve polyester gibi sentetik elyaflarda fark yaratan Ozanteks, çevreye duyarlı üretim anlayışını her alanda sürdürüyor.



Havlu Sepeti, banyo dekorasyonunda hem fonksiyonel hem de estetik bir öğe olarak öne çıkar. Markamız, atık ipleri yeniden değerlendirerek doğa dostu ürünler sunmaktadır. Bu sepetler, emekçi kadınların ellerinde hayat bulmuştur. Onların emeğini destekleyerek kadın istihdamına ve toplumsal gelişime katkı sağlamaktayız.

Seamless Ürünlerde Yenilikçi Yaklaşım

Fam Feelamore markası olarak, tekstil sektöründe gün geçtikçe önem kazanan seamless (dikişsiz) ürünlerin üretiminde fark yaratıyoruz. Seamless kumaşların sağladığı avantajlar, kullanıcı deneyimini üst seviyeye taşımaktadır. Bu kumaşlar, vücudu mükemmel şekilde sarma özelliğiyle iz yapmaması ve formda bir görünüm sunması sayesinde kullanıcıya birçok avantaj sağlamaktadır.

Seamless kumaşlarla üretilen, farklı renk ve desenlerdeki ürünler, günümüzde sıklıkla tercih edilmektedir. Özellikle iç çamaşırı ve spor giyim pazarında markamızın değeri her geçen gün artmakta, kullanım oranı da aynı doğrultuda yükselmektedir.

Fam Feelamore olarak, modern tekstil teknolojilerini en iyi şekilde kullanarak, kullanıcılarımıza yenilikçi ve üstün kaliteli çözümler sunmaya devam ediyoruz.



Feelamore



Ozan Fabrics

Tekstil sektörünün kalbinin attığı ulusal ve uluslararası fuarlarda **Ozan Fabrics** olarak yerimizi alıyoruz. Sadece bir kumaş üreticisi değil, aynı zamanda bir yaşam tarzı yaratıcısı olma vizyonu ile hareket ediyoruz.

Yenilikçi yaklaşımımız ve yüksek kaliteli ürünlerimizle, müşterilerimize yalnızca estetik ve fonksiyonel çözümler sunmakla kalmıyor, aynı zamanda birinci sınıf hizmet anlayışıyla yanlarında oluyoruz. Ozan Fabrics olarak, sektördeki trendleri belirleyen, müşteri beklentilerini aşan ve tekstil sektörüne ilham veren global pazarda güçlü bir marka olmaktan gurur duyuyoruz.

Her bir ürünümüzde kaliteyi yaşamın bir parçası haline getirirken, tasarım ve teknolojiyi harmanlayarak benzersiz deneyimler sunmaya devam ediyoruz.



ÖDÜLLER VE BAŞARILAR



#RDCONF2024 IV. Uluslararası Araştırma Geliştirme ve Tasarım Konferansı'nda "Evaluation of the Performance of Fabrics Produced with Oncedye Acrylic™, Ecocell™, and Cotton Fiber Blends Contributing to Sustainability Goals" çalışmamız 2024 yılı **En İyi Sürdürülebilirlik Projesi** kategorisinde **2. lik** ödülüne layık görüldü.



Türkiye'nin önde gelen iş dünyası derneklerinden biri olan Denizli Sanayici ve İş İnsanları Derneği (DESIAD) tarafından düzenlenen **Anadolu 500 "Yereldeki Yüzümüz"** plaket töreninde, **şirketimiz önemli bir ödüle layık görülmüştür.**

Bu prestijli ödül, şirketimizin kararlılıkla büyüme hedeflerine ilerlediğini ve topluma sağladığı katkının bir kez daha takdir edildiğini göstermektedir.



İstanbul Sanayi Odası tarafından gerçekleştirilen **"Türkiye'nin İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2024"** araştırmasında **453. sırada** yer aldık.



**İSTANBUL SANAYİ ODASI
YEŞİL DÖNÜŞÜM
ÖDÜLLERİ**

İSO Yeşil Dönüşüm 2024 Ödülleri: Çevre Dostu Ürün Kategorisinde Ödül Sahibi Olduk!

Şirketimiz, "Doğal Boyalı Ürünler" projesi ile İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından düzenlenen Yeşil Dönüşüm 2024 Ödülleri'nde, Çevre Dostu Ürün kategorisinde ödüle layık görülmüştür.

Doğal boyama tekniklerini kullanarak çevre üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirmeyi hedefleyen bu ürünlerimiz, sürdürülebilirlik ilkelerimiz doğrultusunda atılmış önemli bir adımı temsil etmektedir. Projemiz, hem çevre dostu üretim süreçleriyle hem de kullanıcı sağlığına duyarlı yaklaşımıyla sektörde fark yaratmıştır. Ürünümüz için patent başvurusu yapılmıştır .

SERTİFİKALAR VE ÜYELİKLER

Sosyal uygunluk, çevre, kimyasal, hammadde ve kalite yönetimi alanlarında üyesi olduğumuz sürdürülebilirlik inisiyatifleri ile küresel ölçekte sürdürülebilirliğe katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Bunun yanı sıra, faaliyet alanımızla ilgili çalışmalar yürüten sivil toplum kuruluşları, dernekler ve birliklerle iş birliği yaparak ortak hedefler doğrultusunda destek sağlıyoruz.

1

SOSYAL UYGUNLUK YÖNETİMİ

Müşterilerimizin sosyal uygunluk denetimleri yanında düzenli olarak BSCI ve SEDEX denetimleri planlıyoruz.

amfori BSCI

Sedex

Higg Index

OEKO-TEX®
INSPIRING CONFIDENCE
STEP
18000009 OCT

ÇEVRE YÖNETİMİ

Higg FEM (Facility Environmental Module) ve OEKO-TEX STEP ile çevresel sürdürülebilirlik performansımızı ölçüyoruz ve doğrulanmış sonuçlarımızı müşterilerimiz ile paylaşıyoruz.

2

3

KİMYASAL YÖNETİMİ

Atık suyumuzu yılda bir defa ZDHC parametrelerine göre test ettiriyor ve sonuçlarını ZDHC ve TOPO'ya yüklüyoruz. Ayrıca aylık kimyasal kullanımlarımızı BVe3 platformunda raporluyoruz.

ZDHC Gateway™

e3

BCI

HAMMADDE YÖNETİMİ

OCS (Organic Content Standard), RCS (Recycled Claim Standard), GRS (Global Recycled Standard), GOTS (Global Organic Textile Standard), sertifikalarımız ve BCI (Better Cotton Initiative) üyeliğimiz ile hammaddeyi kaynağından nihai ürüne kadar izliyoruz.

4

6

BİRLİKLER

DENİB

DENİZLİ SANAYİ ODASI
1973

DENİZLİ TİCARET ODASI
1926

5

KALİTE YÖNETİMİ

Fabrikamız ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001, ISO 27001 sertifikalarına sahiptir.

ISO

SERTİFİKALAR



ÜYELİKLER VE İNŞİYATİFLER



KURUMSAL YAKLAŞIM

Güçlü ve Sorumlu Bir Yaklaşım

Ozanteks olarak, güçlü kurumsal yönetim anlayışımızla çevresel ve sosyal açıdan sorumlu, sürdürülebilir bir şekilde faaliyet göstermeyi en önemli önceliklerimizden biri olarak benimsiyoruz. Sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımlarımızla, iş süreçlerimizi etik değerler, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine dayalı bir yönetim modeliyle yürütüyoruz.

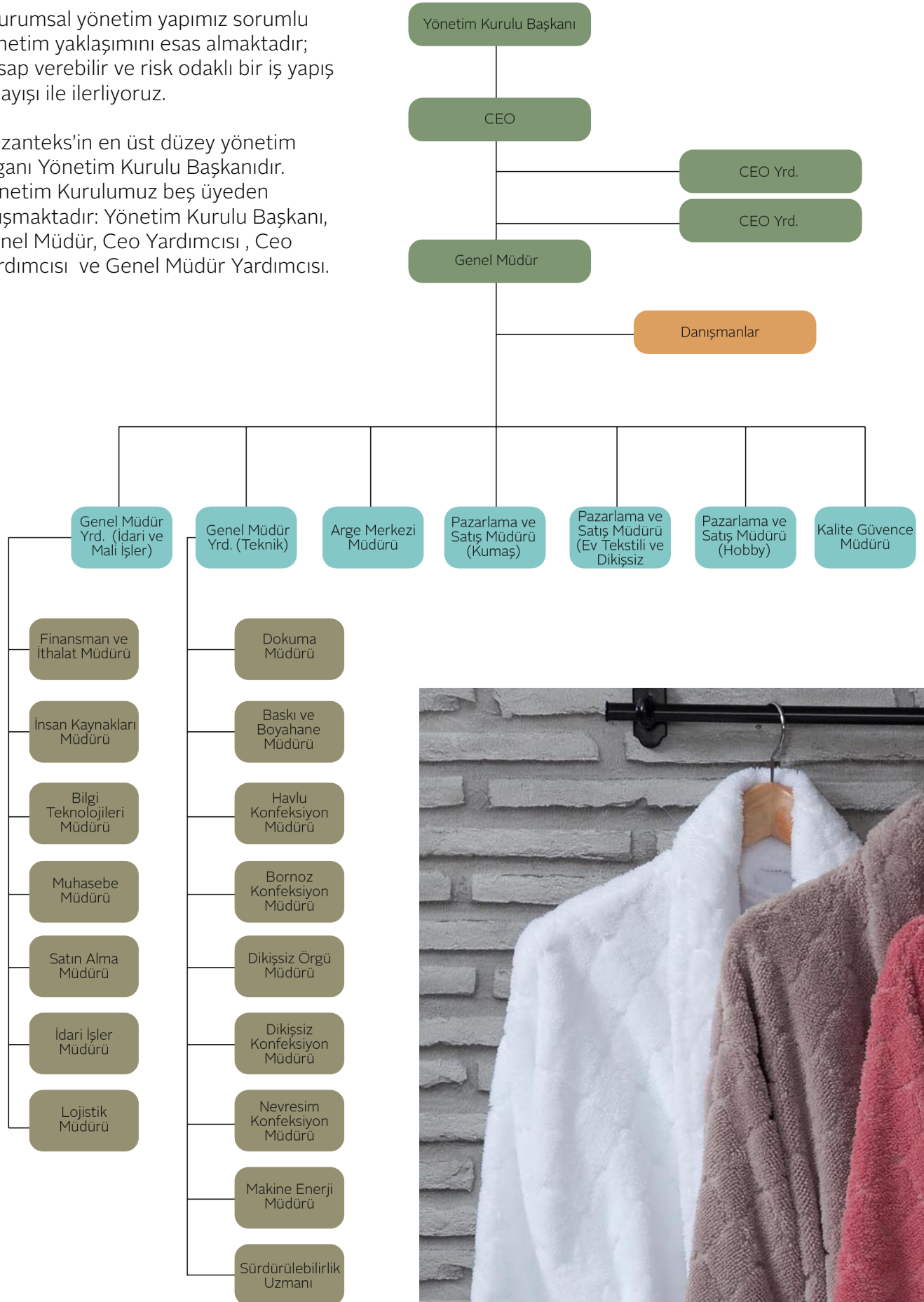
Toplum ve çevre üzerinde olumlu bir etki yaratmayı hedeflerken, uzun vadeli başarı için sorumlu bir iş modeli oluşturmayı da temel stratejilerimiz arasında görüyoruz. Ozanteks olarak, yalnızca bugün değil, gelecek nesiller için de değer yaratmaya devam ediyoruz.



KURUMSAL YÖNETİM YAPISI

Kurumsal yönetim yapımız sorumlu yönetim yaklaşımını esas almaktadır; hesap verebilir ve risk odaklı bir iş yapış anlayışı ile ilerliyoruz.

Ozanteks'in en üst düzey yönetim organı Yönetim Kurulu Başkanidir. Yönetim Kurulumuz beş üyeden oluşmaktadır: Yönetim Kurulu Başkanı, Genel Müdür, Ceo Yardımcısı , Ceo Yardımcısı ve Genel Müdür Yardımcısı.



KURUMSAL YAKLAŞIM YARATILAN EKONOMİK DEĞER

OZANTEKS BRÜT SATIŞ GELİRLERİ (EURO)

2023	2024
54.791.955	65.109.636

OZANTEKS ÜRETİM MİKTARI (TON)

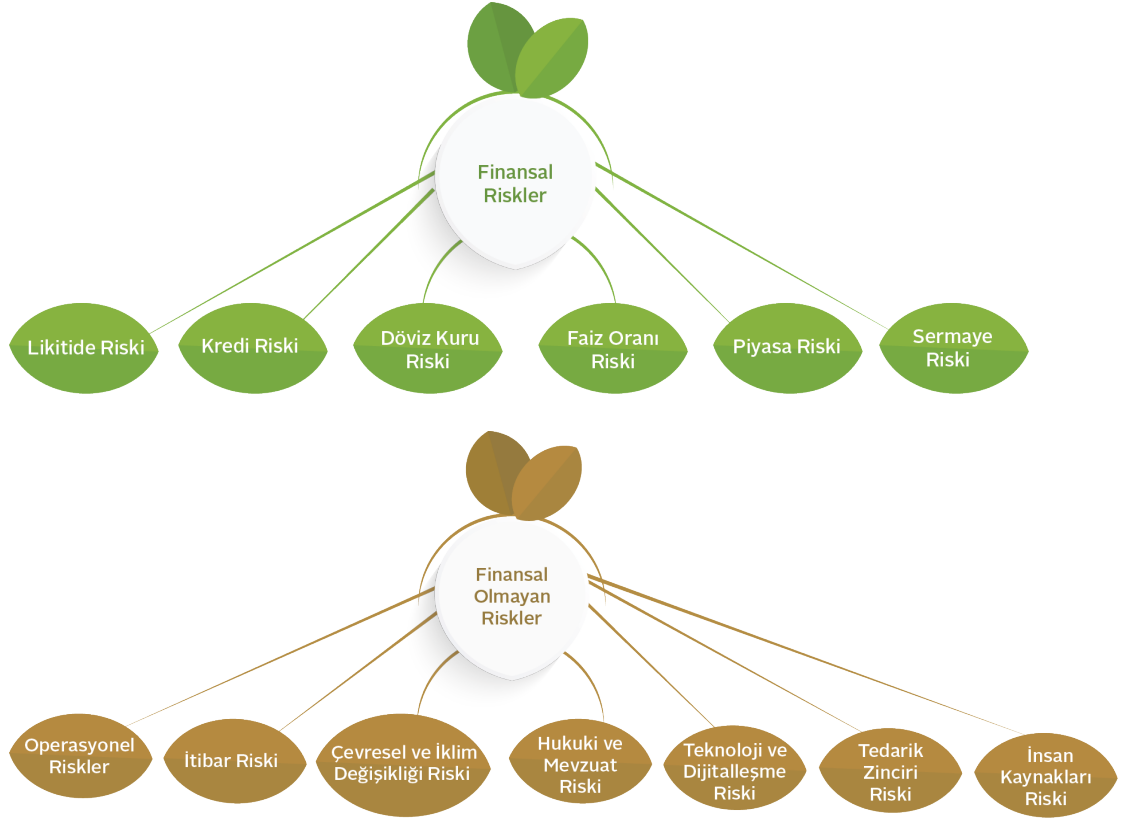
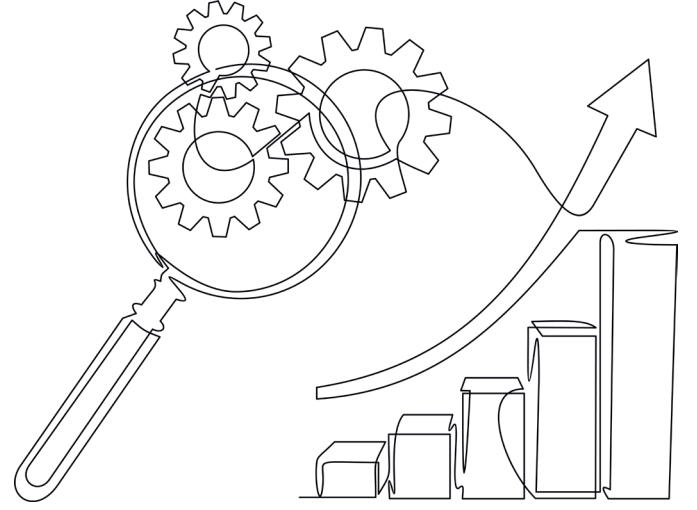
2023	2024
9.452	10.469



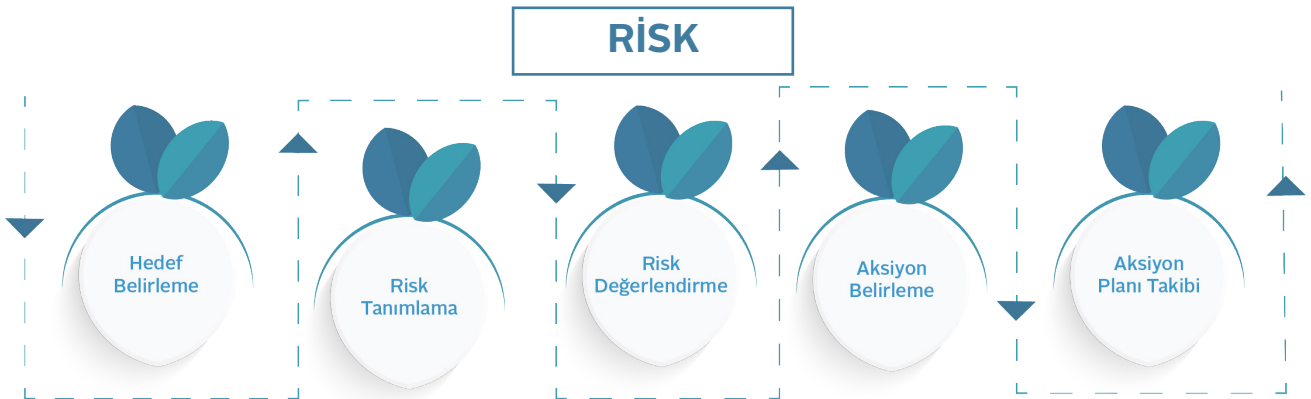
RİSK YÖNETİMİ

Ozanteks olarak tüm faaliyetlerimizde risk bilincini oluşturmak için çalışıyoruz. Riskin erken tespiti ve etkin yönetimi konusunu büyük bir hassasiyetle ele alıyoruz. Ozanteks Tekstil, ham madde alımından satış süreçlerine kadar her aşamada potansiyel riskleri önceden analiz ederek, proaktif çözümler üretmeyi temel strateji olarak benimsemiştir. Bu yaklaşım, 2030 stratejisinin bir parçası olarak, olası risklerin etkili bir şekilde yönetilmesini ve olumsuz sonuçların en aza indirilmesini amaçlamaktadır.

Operasyonel ve finansal risklerle birlikte, çevresel ve sosyal konulardaki risk başlıklarını da değerlendirerek gerekli önlemleri alıyoruz. Bu kapsamda iklim değişikliğinden kaynaklanan riskleri ve bunların finansal etkilerini öncelikli olarak ele alıyoruz. Yaptığımız risk analizleri doğrultusunda, tedarik zincirimizin hizmet verdiğimiz markaların uyum standartlarına tam entegrasyonunu sağlamak, kurumsal düzeyde AB Yeşil Mutabakatına hazırlık yapmak ve üretim süreçlerimizde su tüketimi ile sera gazı emisyonlarını azaltmak için öncelikli çalışmalar yürütüyoruz.



Ozanteks Tekstil'de bağlayıcı nitelik taşıyan Kurumsal Risk Yönetimine göre risk yönetimi şu aşamalardan oluşuyor:



SÜREÇ ETKİLEŞİM ŞEMASI

Yönetişim Süreçleri

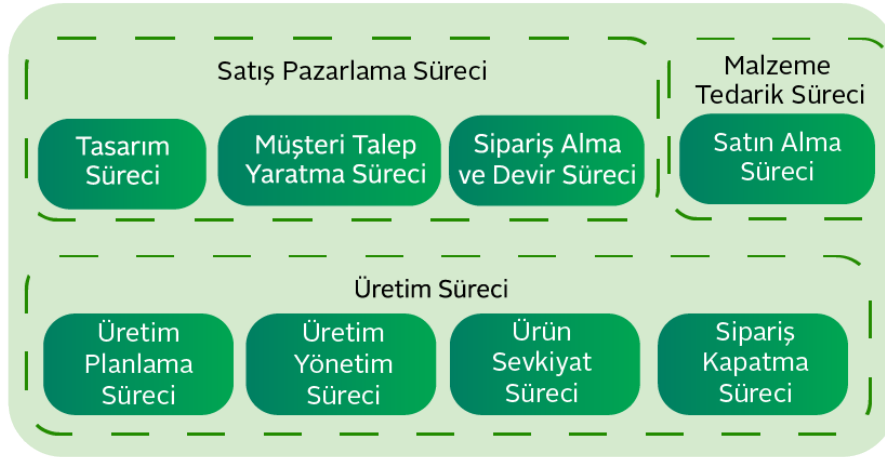


Süreçleri
İyileştirme ve
Bilgi Aktarma

Operasyonel Süreçler

Geri Bildirimler

Müşteri Gereksinimleri ve Şartları

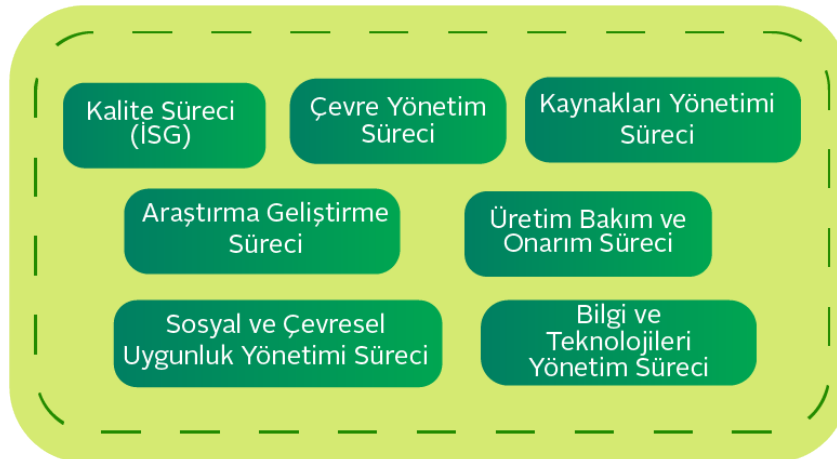


Müşteri Memnuniyeti

Girdiler

Ürün ve Hizmetler

Destek Süreçleri



ETİK VE UYUM

Ozanteks olarak, yasal düzenlemelere ve etik ilkelere uygun hareket etmeyi temel prensiplerimizden biri olarak görüyor, tedarikçi ve alt işverenlerimizle birlikte bu hassasiyeti tüm değer zincirimize yayıyoruz. Bu çerçevede, kurumsal etik değerlerimiz temel alarak geliştirdiğimiz ve tüm çalışanlarımız ile tedarik zincirimiz için bağlayıcı nitelik taşıyan Ozan Tekstil Etik Davranış Kuralları ve Uygulama İlkeleri, iş süreçlerimizdeki uygulamalara rehberlik etmektedir. İşe yeni başlayan çalışanlarımıza oryantasyon programı sırasında bu kurallar ve ilkeler doğrultusunda eğitim sağlıyoruz. Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) stratejik hedeflerine paralel olarak şekillendirdiğimiz Sosyal Uygunluk Politikamız doğrultusunda, operasyonlarımızın insan haklarına saygılı, ulusal iş mevzuatlarıyla uyumlu ve hizmet verdiğimiz markaların uyum standartları ile eş güdümlü olmasını hedefliyoruz. Çalışanlarımız kadar tedarik zincirimizin de Sosyal Uygunluk Politikasına tam uyum göstermesini bekliyoruz. Tedarikçi haritalandırma sistemi ile paydaşlarımıza bu politikayı iletiyor ve taahhütlerini talep ediyoruz. Raporlama döneminde, insan hakları ihlallerine yönelik bir ihbar alınmamış olup yasa ve düzenlemelere uyumsuzluk, rüşvet veya yolsuzluk nedeniyle herhangi bir cezai yaptırım uygulanmamıştır.

ETİK DEĞERLERİMİZ

İnsan haklarına saygıyı temel alır ve her türlü ayrımcılığa karşı dururuz. Çalışma koşullarımızda adalet ve eşitlik ilkesine bağlı kalırız.

Tüm ilişkilerimizde dürüst, adil ve şeffaf davranmayı taahhüt ederiz. İş etiğine aykırı her türlü eylemden kaçınırız.

Ticari, sosyal ve kişisel bilgilerin gizliliğini korumayı öncelikli sorumluluklarımızdan biri olarak görürüz.

Çalışan haklarını gözetir, güvenli, sağlıklı ve adil bir çalışma ortamı yaratmayı hedefleriz.

Tüm paydaşlarla ilişkilerimizde adil ve saygılı bir yaklaşımı benimseriz. Kanuni ve sosyal haklara tam uyum sağlar, karşılıklı güven esasına dayalı ilişkiler kurarız.

Ticari kararlarımızda etik kurallara tam uyum gösteririz. Haksız kazançtan kaçınır ve çıkar çatışmalarından uzak dururuz. Faaliyetlerimizde toplumsal sorumluluk bilinciyle hareket eder ve çevreye duyarlı bir yaklaşımı esas alırız.

OZANTEKS ETİK HATTI

0532 113 01 85

<https://www.ozanteks.com.tr/iletisim.php>

SOSYAL POLİTİKALARIMIZ

AÇIK KAPI POLİTİKASI

Açık Kapı 'da konuşulan tüm konular etik kurallar çerçevesinde görüşmeyi yapan taraflar arasında gizli kalmayı, Açık Kapı Politikamızın tüm şirketlerimizde sürdürülmesini sağlamayı hedeflemekte ve taahhüt etmekteyiz.

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

Çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin temel haklarına saygı göstermeyi sürdürüyor; insan hakları ihlallerini önleyerek paydaşlarımızı da bu konuda duyarlı olmaya teşvik ediyoruz. Kalıcı bir refah ve barış ortamının oluşmasına katkıda bulunmayı taahhüt etmekteyiz.

ADİL ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI

OZANTEKS' de ücretlerin yerel kanun ve yönetmeliklerin standartlarına uygun ücretlendirme yapılmaktadır.

Adil Ücretlendirme tüm çalışanlar için geçerlidir. Bu ücretleri zamanında, yasal olmayan kesintiler yapılmadan banka kanalıyla ödemek ve ödeme bilgilerini içeren bordrolar hazırlayarak, çalışanları bilgilendirmek, bu politikanın gerekleri arasındadır.

GÜVENCESİZ ÇALIŞMAYI ÖNLEME POLİTİKASI

Şirketimizdeki tüm çalışanlar hak ve yükümlülüklerinin gösterildiği istihdam sözleşmeleri ile işe alınmaktadır.Çalışanların maaşları kanun ve yönetmeliklere uygun şekilde, zamanında ve tutarda verilmektedir.

Tüm çalışanların sosyal sigortaları, kanun ve yönetmeliklere uygun yatırılmaktadır. Çalışanların işlerinden ayrılması durumunda, kanunlar çerçevesinde gerekli olduğu durumda hak ettikleri tazminat ödenmektedir.

ÇOCUK İŞÇİLİĞİNİ ÖNLEME POLİTİKASI

Şirketimiz yasal açıdan uygun olmayan yaşta çocuk işçi çalıştırmamakta ve çocuk işçiliği yaptırmamaktadır. Şirketimizde çocuk işçi çalıştırılmasını engellemek adına gerekli tedbirlerimiz alınmaktadır. Çocuk işçi çalıştırıldığı tespit edilmesi durumunda iyileştirme planlarımız uygulanacaktır. Sadece yaşları yasal asgari yaş sınırına uygun ve üzerinde olan personel işe alınmaktadır.

ZORLA ÇALIŞTIRMAYI ENGELLEME POLİTİKASI

OZANTEKS Tekstil San. ve Tic. A.Ş. de;Hiçbir türlü köle, kaçak veya gayri iradi iş gücünden faydalanmaz.Tüm çalışanlarımız iş sözleşmeleri ile işe alınmaktadır. Çalışanlarımız fiziki ya da psikolojik baskılarla çalışmaya zorlama kesinlikle yapılmaz.

ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜ POLİTİKASI

Çalışanlarımızın sendika faaliyetleri ile ilgili herhangi bir sınırlama, zorlama yapılmaması anlayışını benimsetmektir.

İşletmemiz, çalışanların sendika veya diğer tür işçi birlikleri oluşturma ve toplu sözleşme yapma haklarına uyar.

Çalışanlarımızın ulusal yasalar çerçevesinde işçi sendikaları ve birlikleri kurma, sendikalara katılma veya sendika ile birlikler içerisinde aktif olarak faaliyet gösterme özgürlüğü kısıtlanmaz.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 111 No'lu Ayrımcılık Sözleşmesi, ve WEPs ilkeleri doğrultusunda, toplumsal cinsiyet eşitliğini Ozanteks olarak kurumsal politika olarak benimsemekteyiz. Çalışma yaşamında kadın ve erkek eşitliğini güçlendirmeyi ve bu anlayışı iş yeri kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirmeyi taahhüt ediyoruz.

SOSYAL DENETİM PERFORMANSLARIMIZ

Ozanteks olarak, sadece kaliteli üretimi değil; insana, topluma ve etik değerlere saygılı bir iş modeli oluşturmayı da önceliklerimiz arasında görüyoruz. Bu nedenle sosyal uygunluk, tüm iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçasıdır.

Çalışan haklarından iş güvenliğine, adil ücret politikasından ayrımcılıkla mücadeleyle kadar uzanan geniş bir yelpazede, uluslararası sosyal uygunluk standartlarına tam uyum sağlamak için kararlılıkla çalışıyoruz. BSCI gibi bağımsız denetim süreçlerinden en yüksek notları almamız, bu anlayışın bir sonucudur.

Sürdürülebilirlik vizyonumuzun temel taşlarından biri olan etik üretim anlayışımız, bağımsız denetimlerle de tescillenmiştir. Bu kapsamda, uluslararası düzeyde saygınlığı yüksek olan BSCI (Business Social Compliance Initiative) denetiminden en yüksek puan olan "A" notunu alarak, hem çalışan haklarına verdiğimiz değeri hem de sosyal uygunluk standartlarına bağlılığımızı bir kez daha kanıtladık.

**Denetim Gün Sayısı
40 İş Günüdür.**

Bu başarı; çalışma koşullarımızın iyileştirilmesine, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımıza, adil ücret politikamıza ve ayrımcılıktan uzak bir iş kültürü inşa etme çabamıza dayanmaktadır. BSCI denetimi, yalnızca bir kontrol süreci değil; aynı zamanda iş yapış şeklimizin uluslararası ilkelerle ne kadar örtüştüğünün de somut bir göstergesidir.

Gelecekte de aynı sorumluluk bilinciyle, adil, şeffaf ve sürdürülebilir bir üretim anlayışını sürdürmeye kararlıyız.

Raporlama Döneminde Geçirdiğimiz Denetimlerimiz



Sosyal Uygunluk

- BSCI Sosyal Uygunluk Denetimi /14-17 Mayıs 2024
- SEDEX Sosyal Uygunluk Denetimi/02-05 Ocak 2024
- Müşteri Sosyal Uygunluk Denetimi/05 Mayıs 2024
- SEDEX Sosyal Uygunluk Denetimi/04-07 Kasım 2024
- Müşteri Sosyal Uygunluk Denetimi/08 Şubat 2024
- Müşteri Sosyal Uygunluk Denetimi /25-26 Kasım 2024
- Müşteri Sosyal Uygunluk Denetimi/10 Aralık 2024
- Müşteri Sosyal Uygunluk Denetimi/03 Ekim 2024
- Müşteri Sosyal Uygunluk Denetimi/15 Şubat 2024

Sürdürülebilirlik

- OEKO-TEX STeP Denetimi / 15-17 Mayıs 2024
- Higg Index Doğrulama Denetimi / 19-20 Ağustos 2024
- Organik GOTS ve OCS / 11-12 Aralık 2024
- RECYCLED RCS ve GRC /11-12 Aralık 2024
- Çevre Bakanlığı Denetimi/ 18 Aralık 2024
- Atıksu Denetimi /15 Ekim 2024
- ISO 50001:2011 Enerji Yönetim Sistemi / 01 Ekim 2024
- ISO 14001:2014 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi Yenileme Denetimi / 19 Mart 2024
- ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi Yenileme Denetimi / 02 Ağustos 2024
- ISO 50001:2011 Enerji Yönetim Sistemi / 01 Kasım 2024
- FSC Denetimi / 02-03 Mayıs 2024

OVERALL RATING



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ANLAYIŞI

Sürdürülebilirliği temel stratejik önceliklerimiz arasında görüyor; sosyal, çevresel ve ekonomik etkilerimizi sorumlu bir şekilde yöneterek, bu alanlarda sürekli değer yaratmayı amaçlıyoruz. Bu hedef doğrultusunda, öncelikli konuları belirliyor ve bu alanlara yönelik politika ile uygulama sistemleri geliştiriyoruz.

Sürdürülebilirlik yönetim anlayışımızı Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) dikkate alarak aynı zamanda, Avrupa Yeşil Mutabakatı gibi küresel girişimlerin sektörümüzde yaratabileceği etkileri yakından izleyerek ve bu doğrultuda gerekli kurumsal hazırlıkları yürüterek şekillendiriyoruz.

Güçlendirilmiş bir sürdürülebilirlik yönetişimi temelinde oluşturduğumuz bu sistemde, CEO Yardımcılarımızın ve Genel Müdür Yardımcısının liderliğinde, Sürdürülebilirlik Stratejisi'nin tüm fonksiyonlar ve organizasyon seviyelerinde anlaşılmasını, benimsenmesini ve aktif şekilde desteklenmesini hedefledik. Mevcut sürdürülebilirlik yönetim modelimiz kapsamında, sürdürülebilirlik faaliyetlerine en üst yönetim organı tarafından liderlik edilen bir yapı uygulanmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

BAŞKAN:

- Ceo Yrd.
- Ceo Yrd.
- Genel Müdür Yrd.



ÜYELER:

- Sürdürülebilirlik Uzmanı
- İnsan Kaynakları Md.
- Çevre Mühendisi
- Makine Enerji Md.
- Kalite Md.
- AR-GE Departmanı
- Bilgi Teknolojileri Departmanı
- Üretim Bölüm Müdürleri
- İSG Uzmanları
- Doktor
- Kimyasal Sorumlusu

GÖREV VE YÜKÜMLÜLÜKLER:

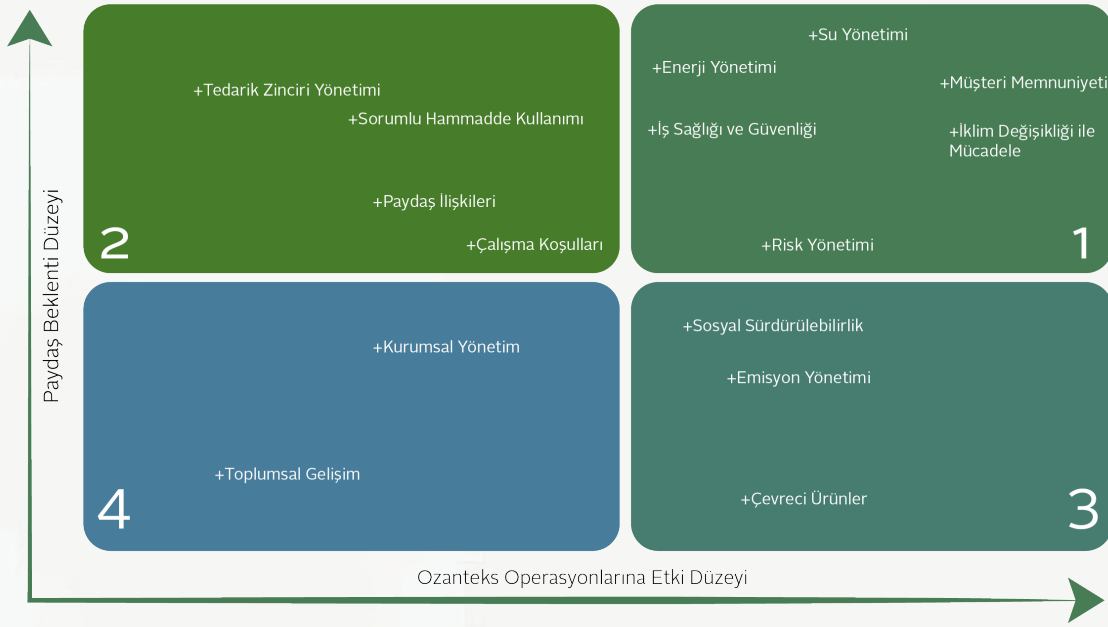
- Sürdürülebilirlik ilkelerinin Ozanteks genelinde tüm süreçlere entegre edilmesi.
- Yönetişim, çevre ve sosyal alanlara yönelik politika ve stratejilerin belirlenmesi
- Ozanteks'in uzun ve kısa vadeli sürdürülebilirlik vizyonunu şekillendirecek öncelikler ve yol haritasının tanımlanması
- Paydaşlarla açık, şeffaf ve sürekli sürdürülebilirlik odaklı iletişim mekanizmalarının geliştirilmesi
- Sürdürülebilirlik alanında çalışan ekiplerin hedeflerinin netleştirilmesi ve düzenli olarak performanslarının değerlendirilmesi

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

Sürdürülebilir Önceliklerimiz

GRI Standartlarını kılavuz kabul ederek yürüttüğümüz çalışmada öncelikli konularımızı belirlemek üzere kapsamlı bir stratejik önceliklendirme çalışması gerçekleştirildi. 17 BM Sürdürülebilir Kalkınma Amacı'nı inceleyerek sektörel etkilerini değerlendirdik. Çalışmalarımız sonucunda bir konu kümesi oluşturduk. Kuruluşumuz ve paydaşlarımız için en büyük etki ve değeri yaratma potansiyeli olan konuları, ikinci bir derecelendirme yaparak öne çıkardık ve grupladık. Bu kapsamda, yöneticiler ve farklı kademelerdeki çalışanlarla birebir görüşmeler gerçekleştirdik, toplantılar düzenledik ve çeşitli çalıştaylar organize ettik. Ardından, iç ve dış paydaşlarımızın katılımıyla, konu kümesinin değerlendirilmesine ilişkin bir anket çalışması gerçekleştirdik. 224 paydaşın dahil olduğu analiz çalışmasında, iletişim kurulan paydaşların %70'i anket çalışmamıza katılım gösterdi. Anketten elde edilen verilerin değerlendirilmesi sonucunda, 17 öncelikli konu tespit edildi. Bu öncelikli konular, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile bağlantılandırıldı. Çalışma neticesinde oluşturulan öncelikli konu matrisimiz aşağıda yer almaktadır.

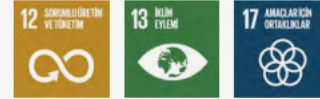
Materyalite Analizi



ÖNCELİKLİ KONULAR

- 1-Enerji Yönetimi
- 2-Su Yönetimi
- 3-İklim Değişikliği ile Mücadele
- 4-Kimyasal Kullanımı
- 5-Sosyal Sürdürülebilirlik
- 6-Tedarik Zinciri Yönetimi
- 7-İş Sağlığı ve Güvenliği
- 8-Sorumlu Hammadde Kullanımı
- 9-Paydaş İlişkileri
- 10-Çalışan Koşulları Çalışan Hakları
- 11-Çevreci Ürünler
- 12-Müşteri Memnuniyeti
- 13-Risk Yönetimi
- 14-Kurumsal Yönetim
- 15-AR-GE
- 16-Emisyon Yönetimi
- 17-Toplumsal Gelişim

ÇEVREYE DUYARLILIK



SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER



SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ



İNSAN SAĞLIĞI VE REFAHI



ÇEVREYE DUYARLILIK



SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

Tüm bu önceliklendirme çalışmaları sonucunda, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKH) rehberliğinde belirlenen ana hedeflerini tespit ettik ve bu hedeflere uyum sağlama konusunda ilerleme kaydetmeyi amaçlamaktayız.



SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA SAĞLADIĞIMIZ KATKI

STRATEJİK ÇERÇEVE	STRATEJİK HEDEFLER	HEDEFLERE SAĞLADIĞIMIZ KATKILARIMIZ	SKA İLİŞKİSİ
NET SIFIR EMİSYON VE DÖNGÜSELLİK	Karbon emisyonlarını 2030'a kadar %20 ve 2050'ye kadar %50 azaltmak.	Operasyonel elektriğin %50' sini güneş panellerinden sağlamak. Enerji verimliliği yüksek yeni makinelere yatırım yapmak.	  
	Su kullanımını 2030'a kadar %25 ve 2050'ye kadar %50 azaltmak.	Kaizen projelerinde su temalı olanları teşvik etmek. Ar-Ge çalışmaları ve iş birlikleri ile inovatif çözümler üretmek.	  
	Atık miktarımızı 2030'a kadar %25 ve 2050'ye kadar %50 azaltmak.	Tehlikesiz atıkları geri kazanma oranını artırmak. Müşterilere recycled hammaddesine yöneltmek. Kağıt tüketimini azaltmak.	  
	Kg başına enerji tüketimini 2030'a kadar %20 ve 2050'ye kadar %40 azaltmak.	Enerji verimliliği yüksek yeni makinelere yatırım yapmak. Operasyonel iyileştirmeler sağlamak. Ar-Ge çalışmaları ve iş birlikleri ile inovatif çözümler üretmek.	  
	ZDHC Atık Su Kılavuzuna %100 uyum sağlamaya devam etmek.	Çevre dostu kimyasallar ve %100 ZDHC level 3 kimyasalları kullanmak.	  
İNSAN ODAKLILIK, KAPSAYICILIK VE ÇEŞİTLİLİK SORUMLU İŞVEREN	2030'a kadar %100 sürdürülebilir bir tedarik zincirine sahip olmak. (Stratejik Tedarikçiler)	Sürdürülebilir tedarik zinciri denetimleri Tedarik zinciri sınıflandırması Tedarik zinciri eğitimleri	 
	Kapsayıcılık ve çeşitlilikte lider olmak. Sürdürülebilir insan kaynağı yaratarak tüm sektörlerde çalışanların en çok tercih ettiği şirket olmak.	Çalışan Memnuniyet ve Yaşam Ücreti Anketlerini geliştirmek. Öneri sistemlerini yaygınlaştırmak. Çalışan gelişim eğitimlerini artırmak. Prim sistemini geliştirmek. Kadın çalışan oranımızı korumak.	     



PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

Ozanteks olarak, sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda katılımcı yönetim anlayışını kurum kültürümüzün temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Bu çerçevede, karar alma ve işleyiş süreçlerimize iç ve dış paydaşlarımızı aktif şekilde dâhil ederek, onların görüş ve önerilerine değer veriyor, ihtiyaçlarını belirleyip karşılamak için özenle çalışıyoruz. Paydaşlarımızla düzenli ve etkili iletişim kurarak, onlara gerekli bilgilendirmeleri yapıyor ve geri bildirimlerini süreçlerimize entegre ediyoruz.

Paydaş yönetimini daha sistemli ve etkin bir şekilde yürütmek amacıyla her yıl gerçekleştirilen Yönetim Gözden Geçirme Toplantısı'nda (YGG), paydaş gruplarına dair görüş, öneri, beklenti ve geri bildirimleri paylaşılarak değerlendirmeye sunulur. Bu yaklaşım sayesinde paydaş odaklı yönetim anlayışı güçlendirilir ve paydaş ilişkileri stratejik bir bakış açısıyla yönetilir.

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemleri	İletişim Sıklığı	Beklentiler
ÇALIŞANLAR	1.Yüz Yüze Görüşmeler 2.E-postalar 3.Telefon Görüşmeleri 4.Duyuru Panoları 5.Toplantı Notları	Sürekli İletişim	1.Çalışanlarımızın standartlarını destekleyecek rekabetçi ve adil ücret politikaları uyguluyoruz. 2.Çalışanlarımızın kariyer yolculuklarını desteklemek amacıyla sürekli öğrenme ve gelişim fırsatlarını artırmaya yönelik çalışmalar yapıyoruz. 3. Açık ve çift yönlü iletişimi teşvik eden, ulaşılabilir yönetim anlayışıyla güçlü bağlar kuruyoruz. 4.Mali sorumluluklarımızı zamanında yerine getirerek çalışan güvenini ve iş sürekliliğini önceliklendiriyoruz. 5.Çalışma ortamımızda iş sağlığı ve güvenliği kültürünü sürekli geliştiriyor, önleyici yaklaşımlar benimsiyoruz.
ŞİRKET ORTAKLARI	1.Yüz Yüze Görüşmeler 2.E-postalar 3.Telefon Görüşmeleri	Sürekli İletişim	1.Operasyonel mükemmeliyet ve stratejik hedefler doğrultusunda faaliyetlerimizi etkin bir şekilde sürdürüyoruz. 2.Sağlam finansal yapı ve verimli iş süreçleriyle sürdürülebilir kârlılık sağlıyoruz. 3.Kurumsal yönetim ilkelerine bağlılığımızı sürdürüyoruz. 4.Uzun vadeli sürdürülebilir kurumsal değer yaratma hedefiyle stratejik büyüme sağlıyoruz. 5.Çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) performansımızı düzenli olarak raporluyor, etkilerimizi ölçümleyerek şeffaf şekilde paylaşıyoruz.
TEDARİKÇİLER	1.Yüz Yüze Görüşmeler 2.E-postalar 3.Telefon Görüşmeleri	Sürekli İletişim	1.Teknik bilgileri zamanında, eksiksiz ve şeffaf şekilde paylaşarak tedarik sürecindeki iş birliğini güçlendiriyoruz. 2.Tedarikçilerimize karşı finansal sorumluluklarımızı zamanında yerine getirerek karşılıklı güvene dayalı bir ilişki kuruyoruz. 3.Etkin üretim planlaması ve net iş akışlarıyla tedarik süreçlerinin sürdürülebilirliğini sağlıyoruz. 4.Karşılıklı kazanç ilkesiyle uzun soluklu, sürdürülebilir iş birlikleri kurmaya odaklanıyoruz.
FİNANS KURULUŞLARI	1.Yüz Yüze Görüşmeler 2.E-postalar 3.Telefon Görüşmeleri	Sürekli İletişim	1.Mali verilerimizi düzenli ve şeffaf bir şekilde paylaşarak güvenilirlik ve hesap verebilirlik ilkemizi sürdürüyoruz. 2.Finansal iş hacmimizi artırmaya yönelik fırsatları birlikte değerlendiriyor, karşılıklı büyümeyi destekliyoruz. 3.Kaynak sağlama ve etkin kaynak kullanımı konusunda proaktif çözümler geliştiriyoruz. 4.Genel Kredi Sözleşmeleri'ne tam uyum göstererek finansal sorumluluğumuzu titizlikle yerine getiriyoruz. 5.ESG performansımıza ilişkin verileri düzenli olarak raporluyor; sürdürülebilirlik hedeflerimize şeffaf bir şekilde ilerliyoruz. 6.GRI, CDP gibi uluslararası standartlar doğrultusunda kurumsal sürdürülebilirlik yönetimimizi sürekli geliştiriyoruz.

MÜŞTERİLER	1.Yüz Yüze Görüşmeler 2.E-postalar 3.Telefon Görüşmeleri	Sürekli İletişim	1.Rekabetçi fiyatlarla, taahhüt edilen sürelerde güvenilir teslimatlar gerçekleştiriyoruz. 2.Ürün kalitesinde sürekliliği ve müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmayı hedefliyoruz. 3.Tasarım ve üretim süreçlerimizde güncel trendleri takip ederek yenilikçi koleksiyonlar sunuyoruz 4.Kalite kontrol süreçlerimizi sistematik ve şeffaf şekilde yöneterek müşteri denetimlerine her zaman hazır bulunuyoruz 5.Müşteri denetim kriterlerine tam uyum sağlayarak iş ortaklarımızla güven temelli ilişkiler kuruyoruz. 6.Tüm süreçlerde şeffaflık ve zamanında bilgi akışıyla etkin müşteri iletişimi sağlıyoruz. 7.Sürdürülebilir üretim yaklaşımıyla çevre dostu, sertifikalı malzeme kullanımını teşvik ediyoruz. 8.Enerji verimliliği ve düşük karbonlu üretim hedefleri doğrultusunda çevresel etkilerimizi azaltmak için sürekli iyileştirme yapıyoruz. 9.Etik çalışma ilkeleriyle çalışan haklarına saygı gösteriyor, adil ve güvenli çalışma ortamı sunuyoruz 10.Tedarik zincirimizin her aşamasında izlenebilirlik ve şeffaflık sağlayarak kurumsal güvenilirliği artırıyoruz. 11.Uluslararası sürdürülebilirlik sertifikalarımızla sorumluluklarımızı belgeliyoruz.
ÜNİVERSİTELER	1.Toplantılar 2.Telefon Görüşmeleri 3.E-postalar 4.Eğitimler	1.Talep üzerine 2.Sürekli iletişim	1.AR-GE merkezi istekleri doğrultusunda proje başlıkları adı altında yenilikçi iş birlikleri geliştiriyoruz. 2.Öğrencilere kariyer yolculuklarında rehberlik etmek amacıyla üniversitelerde düzenlenen etkinliklerde aktif yer alıyoruz. 3.Yapıcı ve kapsayıcı staj programlarımıza her yıl yenilikçi bir yaklaşım getiriyoruz. 4.Gönüllülük ve sosyal sorumluluk projelerinde üniversite ile iş birliği 5.Ortak seminer, panel ve konferans organizasyonları 6.Ortak yayın ve akademik araştırma destekleri
HİZMET SAĞLAYICILAR	1.Yüz Yüze Görüşmeler 2.E-postalar 3.Telefon Görüşmeleri	1.Talep üzerine 2.Sürekli iletişim	1.Zamanında ödeme taahhüdümüzle finansal sürdürülebilirliğe katkı sağlıyor, iş ortaklarımızla güvene dayalı ilişkilerimizi güçlendiriyoruz. 2.Üst yönetimimizin desteğiyle iş süreçlerimizi daha etkin hale getiriyor; hizmet sağlayıcılarımızı stratejik paydaşlarımız arasında değerlendiriyoruz. 3.Yasal mevzuata tam uyum anlayışımızla, tüm iş birliklerimizi etik, sorumlu ve şeffaf bir çerçevede sürdürüyoruz.
BAKANLIKLAR	1.Yüz Yüze Görüşmeler 2.E-postalar 3.Telefon Görüşmeleri	1.Talep üzerine 2.Sürekli iletişim	1.Yürürlükteki tüm yasal düzenlemelere tam uyum sağlayarak, sorumlu ve şeffaf bir kurum kültürünü sürdürüyoruz. 2.Kamu projelerine aktif destek sunarak, toplumsal fayda odaklı iş birliklerimizi geliştirmeye önem veriyoruz.
SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI	1.Yüz Yüze Görüşmeler 2.E-postalar 3.Telefon Görüşmeleri 4. Toplantılar 5.Eğitimler	1.Sürekli iletişim 2.Proje bazlı iletişim	1. Toplumsal fayda odaklı projelerde aktif rol alıyor, iş birliklerimizi sürekli geliştiriyoruz. 2. STK projelerine ayni ve finansal destek sağlayarak sosyal etki yaratmaya katkıda bulunuyoruz. 3. Şeffaf ve düzenli iletişim kurarak, karşılıklı güvene dayalı ilişkilerimizi güçlendiriyoruz. 4. Farkındalık artırıcı eğitim ve etkinliklerde yer alarak sosyal sorumluluğumuzu sürdürüyoruz. 5. Ortak değerler doğrultusunda uzun vadeli iş birlikleri geliştirmeye önem veriyoruz.



KALİTE VE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

KALİTE YÖNETİMİ

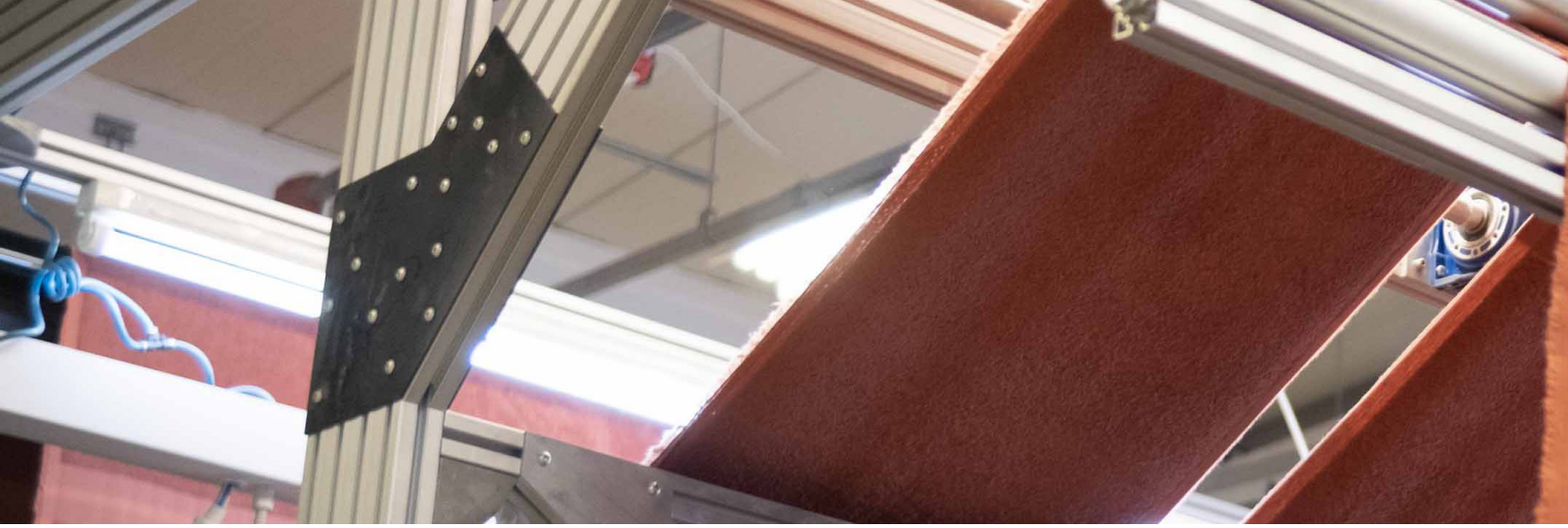
Kalite yönetimi, faaliyetlerimizin temel taşıdır. ISO 9001, ISO 14001, ISO 27001 ve ISO 50001 gibi uluslararası standartlara uygun kalite yönetim sistemleriyle çalışarak, müşterilerimize yüksek standartlarda hizmet sunmayı taahhüt ediyoruz. Kalite politikamız, sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu şekilde, ürün ve hizmetlerimizde sürekli iyileştirmeyi amaçlamaktadır. Kalite yönetim sistemimiz, proses bazlı bir yaklaşım benimseyerek, her bir üretim aşamasının kontrol altına alınmasını sağlar. Ayrıca, stratejik hedeflerimize ulaşmak için risk temelli düşünme yöntemini aktif olarak uygulamaktayız.

ISO 9001 Kalite Yönetimi

ISO 14001 Çevresel Yönetim

ISO 50001 Enerji Yönetimi

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetimi



OZANTEKS YÖNETİM SİSTEMLERİ POLİTİKASI

KALİTE

- Risk temelli düşünme yöntemini aktif olarak uygulamak.
- Ürün ve hizmetlerimizde sürekli iyileştirmeyi amaçlamak.
- Müşteri odaklı yaklaşımımızla, tüm süreçlerimizi onların beklenti ve ihtiyaçlarını karşılamak.
- Tedarikçilerimizle karşılıklı değerler yaratmak.
- Çalışanları dahil etmek.

ENERJİ

- Tüm operasyonlarımızda enerji verimliliğini ön planda tutmak.
- Yüksek enerji performansı için sürekli gelişim sağlamak.
- Yüksek enerji verimliliğine sahip teknolojileri takip etmek ve tercih etmek.
- Sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik çalışmalar yürütmek.
- Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmaya yönelik projeler geliştirmek.
- Enerji verimliliğini maksimize eden süreçler ve ürünler tasarlamak.



BİLGİ GÜVENLİĞİ

- Bilgi varlıklarının bütünlüğünü koruyarak güvenilirliği sağlamak.
- Bilgi varlıklarına kesintisiz ve güvenli erişimi sürdürmek.
- Riskleri en aza indirmek ve önleyici tedbirler almak.

ÇEVRE

- Kaynakları en verimli şekilde değerlendirmek.
- Geri dönüşümü teşvik etmek ve desteklemek.
- Kirliliği önlemek ve kaynağında minimize etmek.
- Çevresel riskleri en aza indirerek sürdürülebilirliği sağlamak.
- Çalışanlarımızı, tedarikçilerimizi ve yerel toplumu çevresel farkındalık konusunda bilinçlendirmek.



ÜRÜN KALİTESİ VE GÜVENLİĞİ

Ürün güvenliğini sağlamak ve müşteri sağlığını korumak, en temel önceliklerimiz arasındadır. Ürün kalitesinin sürekliliğini sağlamak, Ozanteks'in bütün birimlerinin ortak sorumluluğundadır. Bir ürünün tasarım aşamasından ilk numunesinin hazırlanmasına ve yükleme öncesi nihai kontrollerine kadar geçen tüm süreçler, kalite risk değerlendirme kriterleri ve kabul/red koşulları doğrultusunda Kalite Yönetim Sistemimizde belirlenmiştir. Bu sistemin kesintisiz işleyişi, Kalite Müdürü'ne bağlı olan Kalite Departmanı tarafından titizlikle denetlenmektedir.

Üretim için depolarımıza gelen tüm iplik, kumaş, aksesuar ve diğer hammaddelerin kalite standartlarını karşılayıp karşılamadığı, kalite kontrol bölümü tarafından değerlendirilir.

Kalite Kontrol birimi, kumaşlara ve ürünlere yönelik testleri gerçekleştirir ve 4 Puan kontrolü doğrultusunda raporları inceler. Uygun bulunan kumaşlar ve nihai ürünler için üretim birimlerine çıkış "onayı" verilir. Depolarımıza gelen tüm aksesuarların ve hammaddelerin, hem hizmet verdiğimiz markaların hem de Ozanteks'in kalite standartlarına uygunluk açısından değerlendirir. Kabul kriterleri için AQL 1-1.5-2.5 tabloları kullanılarak kontroller gerçekleştirilir. İncelenen raporlar doğrultusunda uygun bulunan aksesuar ve hammaddeler, üretim birimlerine çıkış "onayı" verilir.

Çocuk ürünlerimizin yükleme aşamasında, standart kontrollerimize ek olarak:

Ürün üzerindeki küçük parçalı aksesuarların ek sabitlik testleri, Müşterilerin ek kriterleri, Güçlendirilmiş kimyasal uygunluk değerlendirmeleri yapılmaktadır.

Ürün Kalite Kontrol birimi, sipariş verilen modellerin üretim öncesinde risk değerlendirmesini gerçekleştirir, tespit edilen sorunların çözümünü sağlar. Üretim sürecinde ve yükleme öncesinde denetimler yaparak ürünlerin belirlenen kalite standartlarına uygun olarak sevk edilmesini güvence altına alır.

Kalite Güvence birimi, Ozanteks'in tüm tesislerinde kalite güvence sisteminin oluşturulmasını, dokümantasyonunu ve düzenli denetimlerini sağlar. Yüklendiği ürünlerle ilgili olumsuz geri bildirimler analiz edilerek gerekli düzeltici ve önleyici aksiyonlar uygulanır. Müşteri memnuniyetini ön planda tutarak, sürdürülebilir ve sorumlu üretimi temel ilkimiz olarak benimsiyoruz.





TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ



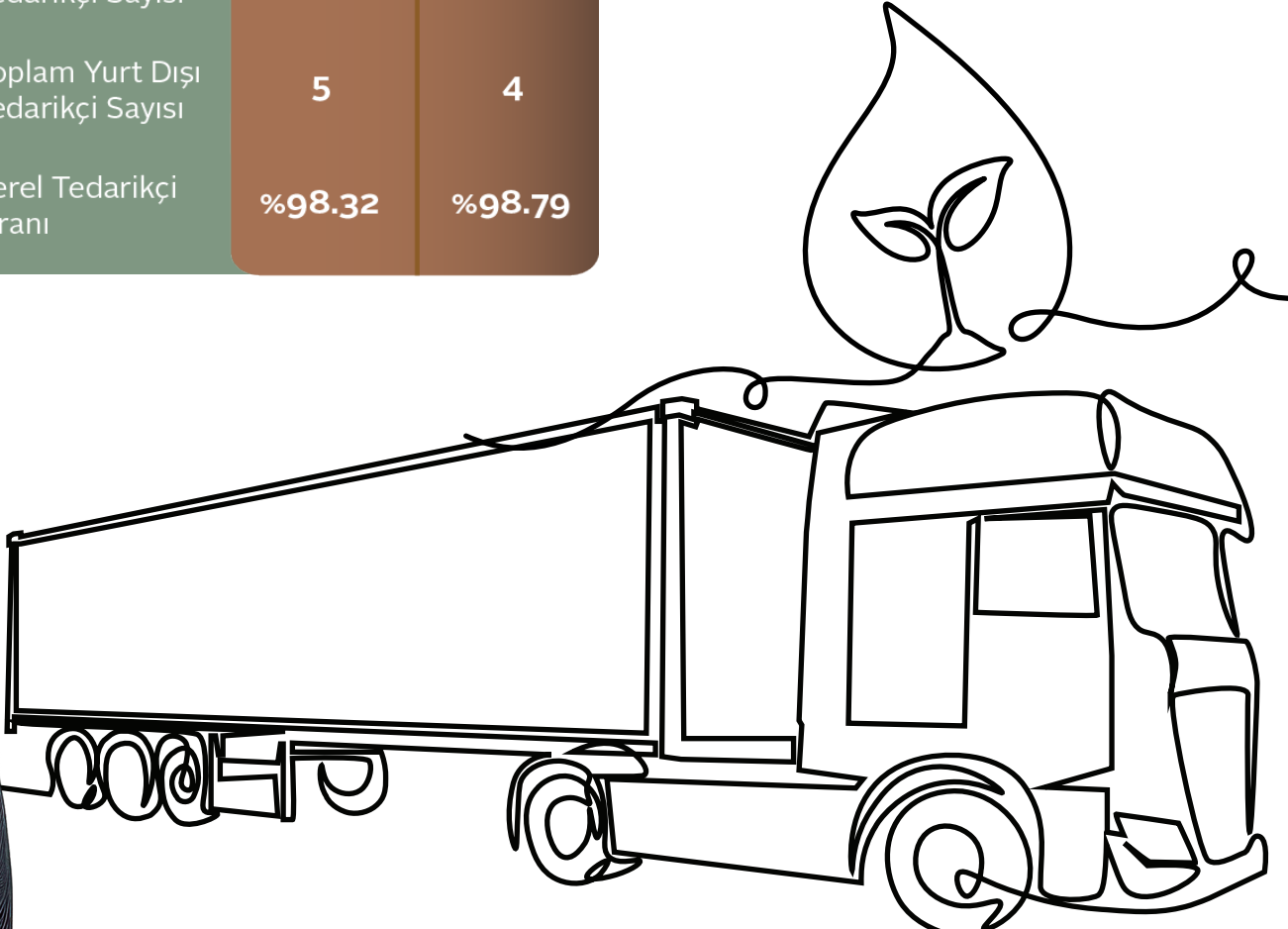
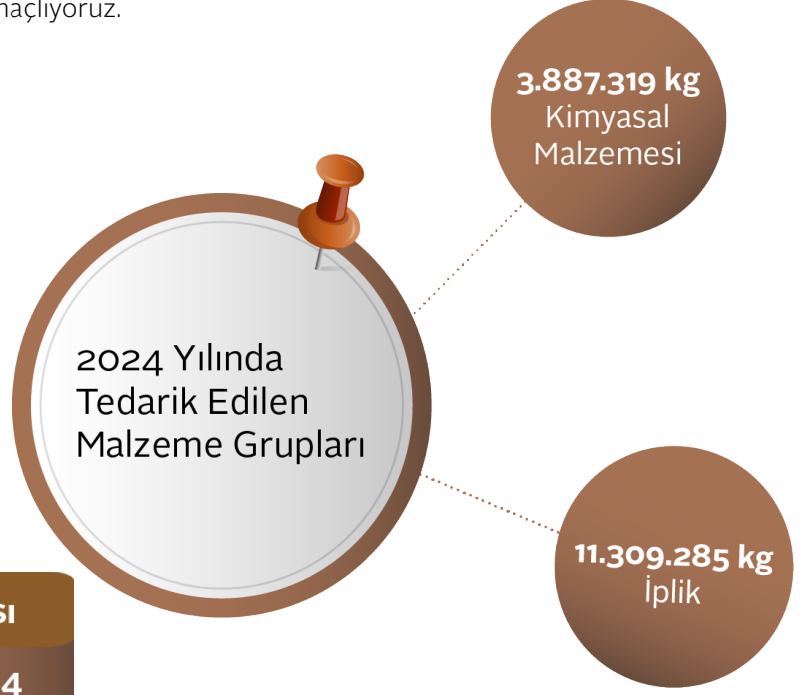
DEĞER ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Ozanteks olarak, sorumlu tedarik anlayışıyla hareket ediyor, tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performansını geliştirerek, yarattığımız değeri tedarik zincirimizde de yaygınlaştırmayı amaçlıyoruz. Tedarikçi seçim süreçlerinde sosyal ve çevresel performans kriterlerini değerlendirerek sürdürülebilirlik standartlarını yüksek tutmayı hedefliyoruz. Tedarikçilerimizle Ozanteks etik ilkeleriyle uyumlu bir zincir oluşturmayı amaçlıyoruz.

Tedarikçi Seçim Kriterleri ;

Sosyal ve Çevresel Performans
Yasal Uyum
Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum
Eğitim ve Gelişim

	Tedarikçi Yapısı	
	2023	2024
Toplam Yerel Tedarikçi Sayısı	292	327
Toplam Yurt Dışı Tedarikçi Sayısı	5	4
Yerel Tedarikçi Oranı	%98.32	%98.79



TEDARİKÇİ DENETİMLERİ

Tedarikçilerimiz sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik performansları ile değerlendirilir. Ozanteks tarafından yapılan denetimler Sürdürülebilirlik Departmanımız tarafından gerçekleştirilir. Tedarikçilerin Ozanteks etik ilkelerine uyması beklenir. Denetim esnasında karşılaşılan uygunsuzluklar işletmeye raporlanır ve aksiyon planları istenir. Ozanteks bütün denetim süreçlerinde ve uygunsuzluklar hakkında tedarikçiye destek olur. Tüm çabalara rağmen iyileştirme ve gelişim gösteremeyen tedarikçiler onaylı tedarikçi listesinden çıkarılır.

Tedarikçi bilgilerinin toplanması, muhafaza edilmesi, önemli iş ortaklarının sınıflandırılması ve önceliklerinin belirlenmesi IFS ERP sisteminde takip edilir.

OZANTEKS aşağıdaki koşullarda iş ortaklarını denetim planlamaz;

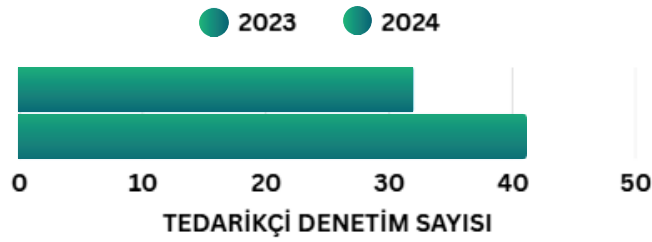
- Sosyal performansları ile ilgili güven seviyesi kabul edilebilir ise yani eşdeğer bir sosyal programdan geçerli sertifikaları ya da denetimleri varsa. (SA8000-BSCI-SEDEX-STEP)



DEĞERLENDİRME

Toplam Puan 90-100 Üzerinde İse;	A GRUBU TEDARİKÇİ Ozan Tekstil için en önemli tedarikçi grubunda değerlendirilir ve onaylı tedarikçi listesine alınır 90-100: puan alan tedarikçi iki yılda bir denetime tabi tutulur.
Toplam Puan 60-90 Üzerinde İse;	B GRUBU TEDARİKÇİ Denetim sonucu ile ilgili bulunan uygunsuzluklara CAP hazırlanması beklenir. Onaylı tedarikçi listesine dahil edilir. Yılda bir kez denetim gerçekleştirilir.
Toplam Puan < 60 İse;	C GRUBU TEDARİKÇİ 6 aylık bir süre verilerek gerekli düzeltici faaliyetlerin gerçekleştirilmesi beklenir. 6 ay sonra yeniden yerinde denetim gerçekleştirilir. Yine 60 puandan az alan tedarikçiler tedarikçi listesinden çıkarılır.

	2024
Toplam Tedarikçi Sayısı	331
Kritik Tedarikçi Sayısı	135
Denetim Yapılan Kritik Tedarikçi Sayısı	32



ASGARİ GEREKSİNİMLERİMİZ

Denetleme için Ozanteks Tedarikçi Kontrol Listesi formu kullanılır. Tedarikçi Kontrol Listesinde bulunan "Asgari Gereksinimler" başlıklı sorulardan herhangi bir tanesine verilen olumsuz cevap denetimin sonlandırılmasına ve tedarikçi ile ilişkilerin kesilmesine neden olur. En az 6 ay bu tedarikçi ile çalışılmaz ve 6 ay sonunda tekrar denetim yapılır. Denetim sonucuna göre süre devam eder.

Çocuk İşçi Çalıştırılması

Çocuk işçiliğe asla müsamaha göstermiyoruz.

Asgari Ücret Altı ve Sigortasız İşçi Çalıştırılması

Tedarikçilerimizden yasalara tam uyum beklemekteyiz

Yüksek Yangın Riski ve Bina Güvenliği

İş sağlığı ve güvenliği gerekliliklerine uymayan can kaybı risklerine yol açabilecek uygunsuzlukların derhal giderilmesini beklemekteyiz.

Zorla Çalıştırma ve Kaçak İşçi Çalıştırılması

Çalışanların haklarını gözetmek önceliğimizdir.



AR-GE MERKEZİMİZİN MOTTOSU
“Future is there if you discover it”
/Keşfedersen Gelecek Seni Bekliyor”



GELECEĞE GÜÇ KATAN DEĞERLERİMİZ

AR-GE VE İNOVASYON

2017 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onayıyla kurduğumuz Ar-Ge Merkezimizde, üniversiteler ile iş birliği içinde, tekstil ve moda sektörüne yönelik yenilikçi, sürdürülebilir ve küresel rekabeti destekleyen projeler geliştiriyoruz. Patent ve faydalı model odaklı çalışmalarımızla sektöre katkı sağlarken, ulusal ve uluslararası dergilerde bilimsel yayınlar yaparak akademik literatüre de değer katıyoruz.

Kuruluşumuzdan bu yana 51 proje gerçekleştirdik ve 13 patent başvurusunda bulunduk. 13'ü ulusal, 1'i uluslararası olmak üzere toplamda 78 bilimsel yayın hazırladık. Bunlara ek olarak, 11 Ar-Ge, 2 TÜBİTAK, projesi olmak üzere toplamda 13 adet projemiz hâlihazırda devam ediyor.

Sayılarla AR-GE

	2023	2024
Ar-Ge Çalışan Sayısı	22	20
Ar-Ge Harcama Tutarı (Milyon TL)	13	15
Patent Başvuru Sayısı	3	2
Alınan Patent Sayısı	3	1
Ar-Ge Projesi Sayısı	13	11
Ulusal Yayın	3	6

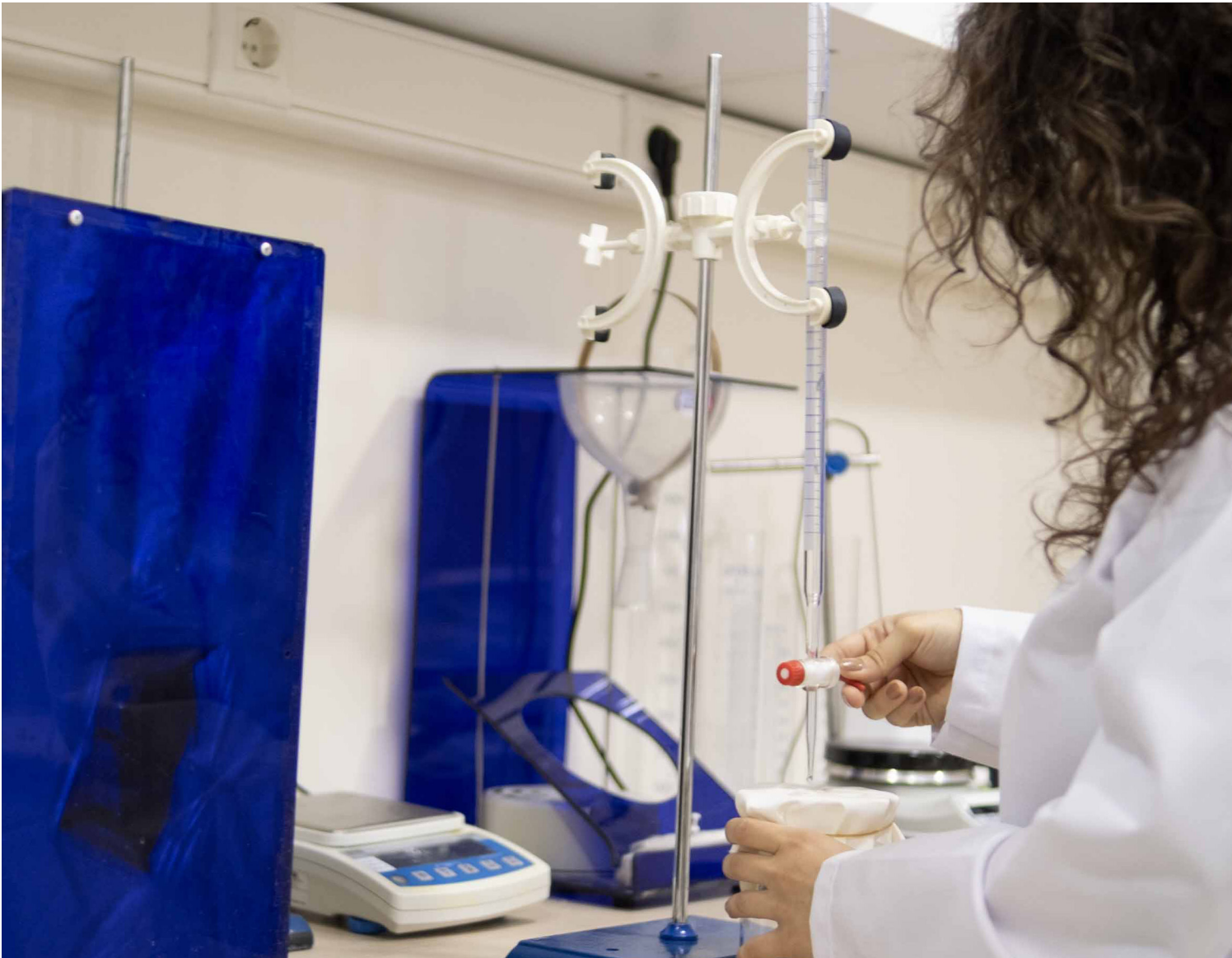


OZANTEKS AR-GE Merkezi olarak temel amacımız, OZANTEKS'in misyonuna ve ilkelerine bağlı olarak vizyonunu gerçekleştirmeye yönelik çalışmalar yapmaktır.

AR-GE stratejilerimizi gerçekleştirmek için yaptığımız projeler ve çalışmalar süreç verimliliğimizi ve yenilikçi ve rekabetçi ürün potansiyelimizi artırarak rekabetçiliğimizi güçlendirmektedir. AR-GE Merkezimizin varlığı bu konudaki özgüvenimizi pekiştirmektedir. Disiplinli AR-GE süreçlerinin değerini geç fark etmiş olmakla birlikte bu süreçleri önemli seviyede içselleştirme konusunda kararlılığında olduğumuzu düşünüyoruz. Elli yıldan daha fazla süre boyunca biriktirdiğimiz üretim tecrübemize ek, gittikçe güçlenen AR-GE ve inovasyona yönelik inancımız, oluşturduğumuz ve geliştirmeye devam ettiğimiz fiziki ve çalışan AR-GE altyapımız bizim için en büyük rekabet gücümüzdür.

OZANTEKS AR-GE Merkezi, AR-GE ve inovasyon çalışmalarını ağırlıklı olarak TÜBİTAK-TEYDEB destekli projelerle sürdürüp, yenilikçi ürünlerin geliştirilmeye yönelik çalışmalarını ve projelerini bilimsel zeminde tasarlayıp ve yürütmeye devam etmektedir. Ayrıca yenilikçi ürünlerin geliştirilmesi amacıyla da tasarım süreçlerinin iyileştirilmesi hedefine yönelik T.C. Ticaret Bakanlığı'nın desteklerinden de Mayıs 2017'den beri yararlanmaya başlanmıştır. Tamamlanan, yürürlükte ve önerilen toplam 6 TEYDEB projesi olan kurumumuz çok sayıda özkaynaklı projeyi de tamamlamıştır ve yürütmektedir.

Projelerin önceliklendirilmesinde, özellikle kuruluşumuzun çevreci bir anlayışla rekabetçiliğinin ve sürdürülebilirliğinin sağlanmasına yönelik katkı düzeyi önemli olmaktadır. Yenilikçi ürünlerle sonuçlanacak projelerin de tamamen bilimsel zeminde tasarlanmasına ve yürütülmesine özen gösterilmektedir. Bu amaçla daimî bir akademik danışmanın varlığının yanı sıra, projelerde, alanında yetkin akademisyenlerle de proje bazlı iş birliği oluşturuyoruz. Pamukkale Üniversitesi Endüstri Mühendisliği, Tekstil Mühendisliği ve Süleyman Demirel Üniversitesi Tekstil Mühendisliği'nden bazı öğretim üyeleri ile proje üreten merkezimiz, disiplinler arası çalışmaların artırılması konusunda da çaba harcamaktadır.







DOĞAYA GÜÇ KATAN DEĞERLERİMİZ

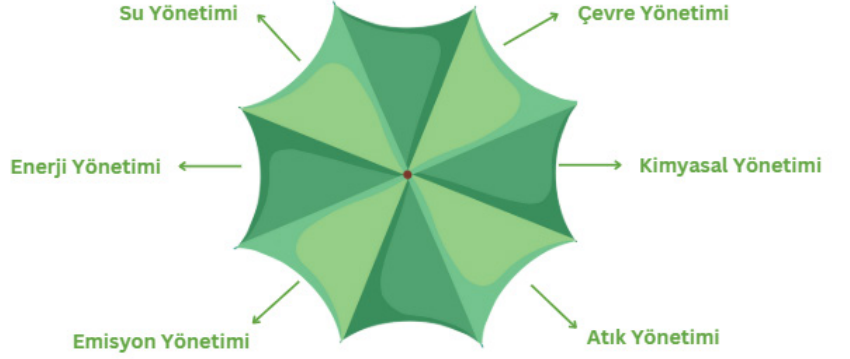


ÇEVRE YÖNETİMİ VE UYUM

Ozanteks, ISO 14001 standardı ve diğer çevresel sürdürülebilirlik sertifikalarının gerekliliklerine uygun bir çevre yönetim sistemi benimseyerek sürdürülebilirlik eylem planları oluşturmakta ve uygulamaktadır. Gerçekleştirilen ve planlanan tüm sürdürülebilirlik projeleri, 2030 hedefleri doğrultusunda yapılandırılmaktadır.

Raporlama dönemi içerisinde ;

- Çalışanlarımıza ve taşeron çalışanlarına toplamda 1.294 kişi*saat eğitim sağladık.
- ISO 14001: Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası'nı alma hedefimiz doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürmeye devam ettik.
- Çevre düzenlemelerine uyumsuzluktan kaynaklanan ceza/dava bulunmamaktadır.



Ozanteks, HIGG FEM (Facility Environmental Module) Tesis Çevre Modülü kapsamında 2019 dan beri öz değerlendirmeyi tamamlamaktadır. 2021 yılında ilk kez denetim yapılmıştır. Higg Index platformu, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliğin değerlendirilmesinde etkili bir araç olarak kullanılmaktadır ve çevresel performansın sürekli olarak iyileştirilmesine yönelik çabaları desteklemektedir. FEM Modülü çerçevesinde çevre yönetimi, enerji yönetimi, su yönetimi, atıksu yönetimi, hava kirliliği yönetimi, atık yönetimi ve kimyasal yönetimi konularında sürekli gelişim kaydedilmektedir.

	Level 1	Level 2	Level 3
SCORING RESULT			LEVEL 3 >
CHEMICAL MANAGEMENT			>
ENVIRONMENTAL PERFORMANCE			>
ENVIRONMENTAL MANAGEMENT			>
SOCIAL RESPONSIBILITY			>
QUALITY MANAGEMENT			>
HEALTH AND SAFETY			>



Ozanteks olarak, sürdürülebilir üretim ve çevresel sorumluluk anlayışımızı belgelendiren STEP (Sustainable Textile Production) Sertifikası'na sahibiz. Raporlama döneminde Level 3 skorumuz ile sosyal uygunluk, çevresel yönetim, kimyasal kullanım kontrolü ve sürdürülebilir üretim süreçlerimizdeki yüksek standartlarımızı kanıtlamaktayız.

OEKO-TEX®
INSPIRING CONFIDENCE

STeP

18000009 OETI

Sustainable Textile Production.
www.oeko-tex.com/step



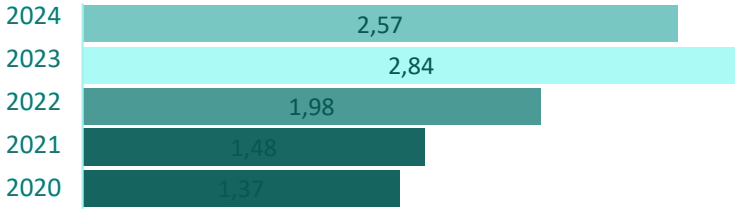
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE, ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİMİZ

Enerji, proses, ham ve spesifik verilerimizi sayaçlardan, denetleyici kontrol ve veri toplama (SCADA) sistemlerine aktarıyoruz. Enerji İzleme Sistemi'ni geliştirerek; toplam enerji ve su tüketimi ile diğer gerçek zamanlı enerji verilerini daha etkin şekilde takip etmeyi ve bu veriler üzerinden kapsamlı analizler yapmayı hedefliyoruz.

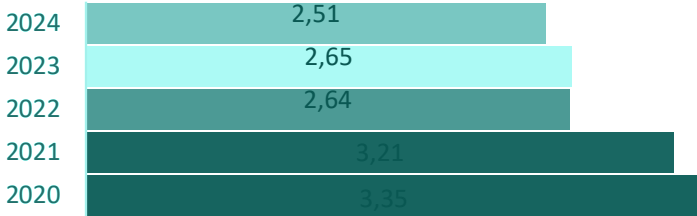
İklim değişikliğine neden olan sera gazı emisyonlarını azaltmak amacıyla, enerji tüketiminin söz konusu olduğu tüm süreçlerde verimlilik odaklı iyileştirmeler gerçekleştiriyoruz.

Operasyonlarımızı, iklim değişikliğinin oluşturduğu risklerin bilinciyle ve sürdürülebilirlik sorumluluğuyla yürütüyoruz. Bu doğrultuda enerji ve emisyon yönetimi uygulamalarımızı sürekli geliştiriyor, yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelerek sera gazı emisyonların azaltmayı hedefliyoruz. Ayrıca, hem ülkemizde hem de iş birliği içinde olduğumuz Avrupa Birliği ülkelerinde yürürlüğe giren İklim Yasası ve Avrupa Yeşil Mutabakatı gibi yeni düzenlemeleri yakından izliyoruz.

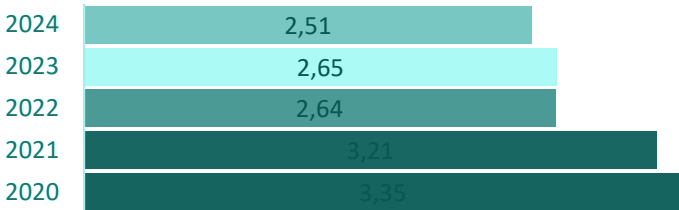
Kg Başına Tüketilen Doğalgaz (kwh/kg)



Kg Başına Tüketilen Elektrik (kwh/kg)



Kg Başına Tüketilen Kömür (kg/kg)



FABRİKAMIZ

ISO

50001
SERTİFİKASINA
SAHİPTİR.

Tüm işletmelerimizdeki enerji kullanım verilerimizi, HIGG* FEM (Facility Environmental Module) programına kaydediyor, doğrulanmış sonuçlarımızı ticari ortaklarımızla paylaşıyoruz.

YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI VE SERA GAZI EMİSYONU

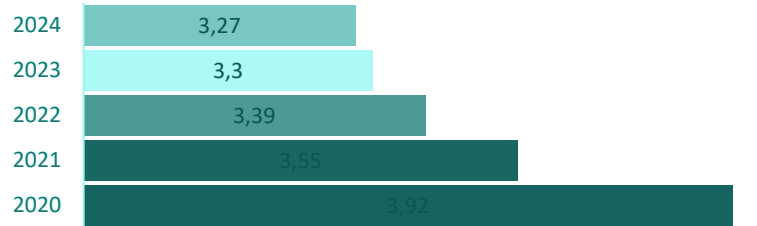
Çevreye duyarlı üretimi ilke edinen Ozanteks, 2016 yılında faaliyete geçirdiği 16 MW'lık Güneş Enerjisi Santrali'nin kapasitesini entegre üretim tesisindeki binalarının çatısına kurduğu 4MW'lık çatı güneş panelleri ile 20 MW gücüne çıkararak Türkiye'nin en büyük GES tesislerinden birisine sahip olmuştur.

4 MW gücündeki çatı üstü projemiz, profesyonel çözümler sunan ve ilkeli çalışmaları nedeniyle tercih ettiğimiz Solarsis Enerji A.Ş. ile tamamlanmıştır. Sahada ve çatıda bulunan toplam 20 MW'lık güneş enerjisi santrali ile yıllık ortalama 32.000.000 kwh elektrik üretimi gerçekleştirmekte ve ihtiyacımız olan enerjiden çok daha fazla temiz enerji üretmekteyiz. Üretilen temiz enerji ile yıllık 30.000 ton CO₂ salınımı engellenmektedir. Diğer bir ifade ile, yıllık ortalama 1.750.000 adet ağacın temizleyebileceği kadar bir tasarruf sağlanmıştır. Güneş enerjisine yapılan yatırım sayesinde, gelecek nesillere doğal kaynakları korunmuş bir dünya bırakılmasına yani sürdürülebilir yaşama yönelik çabalara önemli katkı sağlamış oluyoruz.

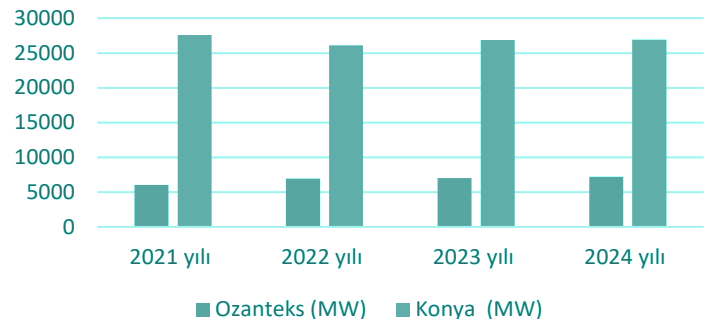
Ozanteks olarak önemli bir ilkimiz olan çevresel sürdürülebilirlik kavramının değerini ön planda tutuyoruz. Doğal kaynakların sürdürülebilirliğinin değerine inanıyor ve yaşadığımız dünyanın gelecek nesillere yaşanması bir biçimde aktarılması gerektiğine inanıyoruz. Bu doğrultuda mevcut yapıda çevreye verilen zararı en aza indirmek amacıyla üzerimize düşen sorumluluklarımızı bilicinde hareket etmeye özen gösteriyoruz. Bu dünya hepimizin ortak yaşam alanı; üretirken de tüketirken de onu korumalıyız!

	Ozanteks (MW)	Konya (MW)
2021 yılı	6.031	27.568
2022 yılı	6.942	26.117
2023 yılı	7.031	26.868
2024 yılı	7.208	26.900

Kg Başına Emisyon Değerleri (kg CO₂/yıl)



Ges Üretimi



SU YÖNETİMİ

Tekstil sektörü, su tüketiminin en yoğun olduğu alanlardan biri olarak doğal kaynaklar üzerinde ciddi bir baskı oluşturmaktadır. Ozanteks olarak biz de bu gerçeğin bilinciyle hareket ediyor, sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızı suyun verimli kullanımı ve geri kazanımı odaklı projelerle somut adımlara dönüştürüyoruz. Yıkama işletmelerimizde hayata geçirdiğimiz yenilikçi uygulamalarla su tüketimin azaltmayı hedefliyor, çevresel etkilerimizi en aza indirmek için kararlılıkla çalışıyoruz.

Tesisimizin tamamında arıtma süreçlerine özel bir hassasiyet gösteriyor, çevreye duyarlı üretim anlayışımızı her aşamada sürdürüyoruz. Atık suyumuz, ZDHC ve STEP standartlarına uygunluk açısından periyodik olarak bağımsız denetim kuruluşları tarafından analiz ettiriyoruz. Bu standartlara %100 uyum sağlamaktayız. Test sonuçlarını ve raporlarını müşterilerimizle platformlar üzerinden şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz. Bu sayede hem yasal gerekliliklerin ötesine geçiyor hem de sürdürülebilirlik hedeflerimize istikrarlı adımlarla ilerliyoruz.



Ozanteks olarak kg ürün başına tüketilen proses suyu miktarında (lt) 2023 yılına kıyasla %1,7 bir azaltım sağladık.



Ozanteks 2024
Ortalama
Su Tüketimi

58 lt/kg



2030 yılına ait hedefimiz
%50 azaltım sağlamaktır.

ATIK YÖNETİMİ

Tekstil sektörü, su tüketiminin en yoğun olduğu alanlardan biri olarak doğal kaynaklar üzerinde ciddi bir baskı oluşturmaktadır. Ozanteks olarak biz de bu gerçeğin bilinciyle hareket ediyor, sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızı suyun verimli kullanımı ve geri kazanımı odaklı projelerle somut adımlara dönüştürüyoruz. Yıkama işletmelerimizde hayata geçirdiğimiz yenilikçi uygulamalarla su tüketimini azaltmayı hedefliyor, çevresel etkilerimizi en aza indirmek için kararlılıkla çalışıyoruz.

Tesisimizin tamamında arıtma süreçlerine özel bir hassasiyet gösteriyor, çevreye duyarlı üretim anlayışımızı her aşamada sürdürüyoruz. Atık suyumuz, ZDHC ve STEP standartlarına uygunluk açısından periyodik olarak bağımsız denetim kuruluşları tarafından analiz ettiriyoruz. Bu standartlara %100 uyum sağlamaktayız. Test sonuçlarını ve raporlarını müşterilerimizle platformlar üzerinden şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz. Bu sayede hem yasal gerekliliklerin ötesine geçiyor hem de sürdürülebilirlik hedeflerimize istikrarlı adımlarla ilerliyoruz.

ATIK SU ARITMA TESİSİMİZ

OZANTEKS 'in kendine ait bir arıtma tesisi bulunmaktadır. Atık sularımızın düzenli aralıklarla üçüncü parti laboratuvarlarda ve kendi bünyemizde olan laboratuvarlarda testleri yapıyoruz. Bu sonuçları, ZDHC Atık Su Rehberi doğrultusunda değerlendiriyoruz. Alınan numune sonuçlarına göre atık sularımızda MRSL parametrelerinde uygunsuzluk görülmemiştir. Tüm atık su test sonuçlarımızı, şeffaflık ilkemiz doğrultusunda ZDHC Gateway platformu üzerinden kamuoyuyla paylaşıyoruz.



Günlük
3500 m
Kapasite

KADINLARIN EMEĞİ İLE HAYAT BULAN TASARIMLAR



Havlu Sepeti, hem fonksiyonel hem de estetik bir öge olarak öne çıkan markamızdır. Atık ipleri yeniden değerlendirilerek hayata geçirdiğimiz bu doğa dostu projeyle, sürdürülebilirliğe katkı sağlıyoruz. Sepetlerimizi, emekçi kadınların ellerinde şekillendiriyor; onların emeğini destekleyerek kadın istihdamını artırıyor ve toplumsal gelişime birlikte katkı sunuyoruz.

Sürdürülebilir ve Sorumlu Üretim

Doğaya zarar vermeden, uzun ömürlü ve kullanışlı tasarımlar üretmeyi hedefliyoruz. Atık malzemelerden elde ederek ürettiğimiz bu sepetlerle sürdürülebilir yaşam biçimini destekliyor; her bir üründe sağlamlık ve dayanıklılığı ön planda tutuyoruz.

GERİ DÖNÜŞÜM YARIŞMASI ATIKLARDAN TASARIMLAR

Seamless departmanımızda düzenlediğimiz geri dönüşüm temalı yarışmada, atık kumaşları ve aksesuarları yaratıcı projelere dönüştürdük. Tamamen ekip arkadaşlarımızın özverili çalışmalarıyla hayata geçirdiğimiz bu etkinlikle, hem sürdürülebilirliğe katkı sağladık hem de ekip içi dayanışmamızı güçlendirdik.

Projelerimizi; Genel Müdür Yardımcımız, danışmanlarımız ve farklı bölümlerden çalışma arkadaşlarımızın yer aldığı jüriyle birlikte değerlendirdik. En başarılı üç projeyi ödüllendirerek, sürdürülebilirliğin önemini hep birlikte bir kez daha vurguladık.



KİMYASAL YÖNETİMİ

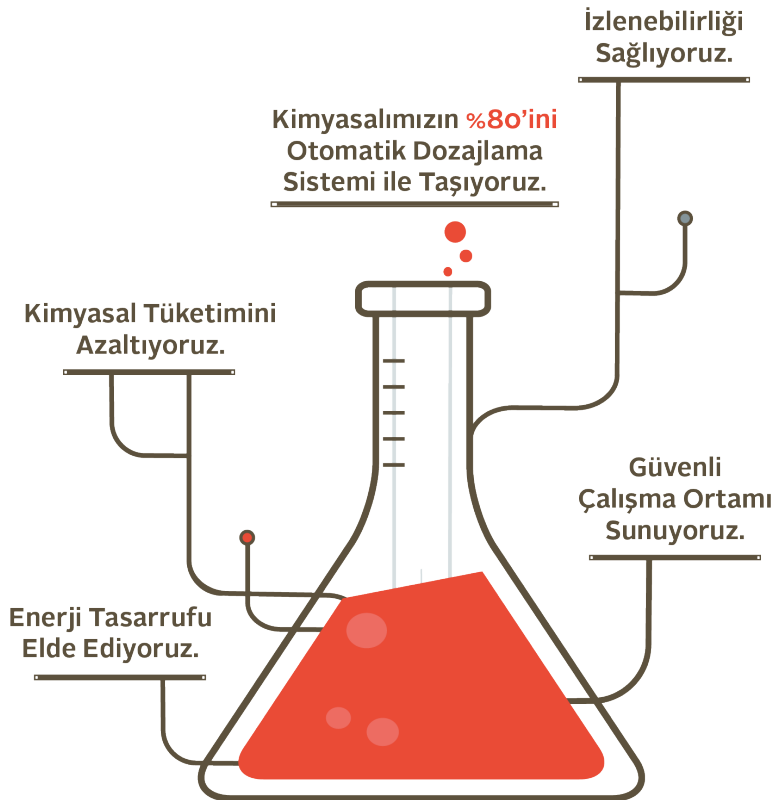
Ozanteks olarak, üretim süreçlerimizde kimyasal tüketimini azaltmayı ve kullanılan kimyasalların ZDHC standartlarına uygun olmasını hedeflemekteyiz. Aynı zamanda, tedarikçilerimizi ZDHC uyumlu kimyasallar kullanmaya teşvik ediyor ve atık su analiz sonuçlarını ZDHC Gateway Platformu üzerinden paylaşımlarını destekliyoruz.

Tedarik zincirimizdeki tüm yıkama işletmelerinde kullanılan kimyasallar, çalıştığımız markaların MRSL kriterlerine göre titizlikle denetlenmektedir. Bu denetimler sırasında, kullanılan kimyasallara ait Güvenlik Bilgi Formları (SDS)'nin şeffaf olması ve güncel mevzuatlara uygun bilgileri içermesi temel önceliklerimiz arasındadır. Raporlama dönemi boyunca yapılan incelemelerde herhangi bir uyumsuzluk tespit edilmemiştir.

Boyahane işletmemizde ZDHC Gateway sistemine kayıtlı kimyasal kullanım oranı, 2023 yılında %89,3, 2024 yılında ise %91,9 seviyesine ulaşmıştır. Ayrıca, atık su analizlerinde ZDHC Atık Su Kılavuzu kriterlerine tam uyum (%100) sağlanmıştır.



*** ZDHC: Zero Discharge of Hazardous Chemicals
(Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı)
**MRSL: Manufacturing Restricted Substances List
(Üretimde Kullanımı Kısıtlı Maddeler Listesi)



SÜRDÜRÜLEBİLİR HAMMADDE KULLANIMI

Sektörümüzdeki en büyük çevresel etki, ham madde tedarik sürecinde ortaya çıkıyor. Giysilerimizin ana malzemesi olan pamuk; yüksek su tüketimi, kimyasal kullanımı ve arazi ihtiyacı açısından çevre üzerinde önemli bir yük oluşturuyor.

Ozanteks olarak biz, bu etkileri azaltmak için sorumluluk alıyoruz. Sosyal ve çevresel açıdan daha iyi üretim yöntemleriyle elde edilen, daha sürdürülebilir pamukları tercih ediyoruz.

Bu sayede hem doğaya hem de geleceğe karşı olan sorumluluğumuzu yerine getiriyoruz.

Pamuk dışında, kullandığımız etiket ve ambalajların sürdürülebilir kaynaklardan elde edilen kâğıttan üretilmesini dikkate alıyor, FSC** (Forest Stewardship Council – Orman Yönetim Konseyi) içerikli kâğıt ürünü tedarik ediyoruz.



Better Cotton, kütle dengesi (mass balance) adı verilen bir gözetim zinciri modeli aracılığıyla tedarik edilir. Bu, Better Cotton'un nihai ürünlere kadar fiziksel olarak izlenebilir olmadığı anlamına gelir. Ancak Better Cotton çiftçileri, tedarikimize eş değer hacimlerde Better Cotton talebinden fayda sağlarlar. **1993 yılında kurulan FSC, dünya ormanlarının sorumlu yönetimini teşvik eden, kâr amacı gütmeyen, çok paydaşlı uluslararası bir kuruluştur.



ÇALIŞANA GÜÇ
KATAN DEĞERLERİMİZ



EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK

İnsan kaynakları alanındaki tüm uygulamalarımızda - işe alım, terfi, ücretlendirme, kariyer gelişimi ve işten ayrılma süreçleri dahil olmak üzere- eşitlik ilkesine bağlı kalıyoruz. Çalışanlarımıza yönelik; etnik köken, inanç,dil, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, kültürel farklılıklar gibi hiçbir ayrımcılığa müsamaha göstermiyoruz. Bu kapsamda, raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakasıyla karşılaşılmamıştır.

Yasal olarak güvence altına alınmış tüm çalışan haklarına saygı gösteriyor, toplu pazarlık ve örgütlenme haklarını da destekliyoruz. Sosyal Uygunluk Politikamız çerçevesinde çocuk işçiliği ya da zorla çalıştırma gibi etik dışı uygulamalara hiçbir şekilde izin vermiyoruz. Bu değerleri sadece şirket içinde değil, birlikte çalıştığımız üretim ortaklarına da yaymak adına Sosyal Uygunluk Eğitimleri düzenliyoruz. Ayrıca, güvenlik personelimizin de insan haklarına dair temel bilgilere sahip olması için eğitimler gerçekleştiriyoruz.

2024 yılı içinde, “Zorla Çalıştırmanın Önlenmesi ve Gönüllü İstihdam”, “Şiddet ve Tacizle Mücadele” ve “Çeşitlilik, Kapsayıcılık, Eşit Fırsatlar, Ayrımcılıkla Mücadele “ gibi önemli konularda politikaları ile ilgili tüm çalışanlarımızın erişimine sunduk.

**Beyaz Yaka Çalışanlarımızın %47’sini
İş Gücümüzün %57’sini
Kadın Çalışanlarımız Oluşturmaktadır.**

DOĞUM İZNI
SONRASI İŞE
DÖNÜŞ ORANIMIZ
%100



ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE YETENEK YÖNETİMİ

Stratejik hedeflerimiz doğrultusunda; çalışanlarımızın yeteneklerini ortaya koyabilecekleri, yaratıcılıklarını geliştirebilecekleri bir çalışma ortamı oluşturmayı önemsiyoruz. Bu amaçla; performans değerlendirme süreçleri, eğitim programları, lisansüstü ve doktora eğitimi teşvikleri ile departmanlar arası proje ekiplerinde yürütülen çalışmalar sayesinde çalışanlarımızın sürekli gelişimini destekliyoruz.

Yetenek yönetimi kapsamında düzenli olarak uyguladığımız performans değerlendirmeleri aracılığıyla, çalışanlarımızın performansını yetkinlik seviyeleri üzerinden ölçüyoruz. Bu değerlendirme sonuçlarını; kariyer planlaması, gelişim alanlarının belirlenmesi ve performansa dayalı ücretlendirme gibi süreçlerde aktif şekilde kullanıyoruz.

1178 çalışanımıza toplamda 2.356 saat eğitim verdik. Ayrıca doktora ve yüksek lisans öğrencisi olan çalışanlarımızı destekliyoruz. Bu kapsamda yüksek lisans ve doktora yapan çalışanlarımıza, ihtiyaç duyduklarında ücretli izin ve bunun yanı sıra maaşlarına ek olarak eğitim ikramiyesi veriyoruz.

ÜNİVERSİTE-SANAYİ İŞ BİRLİKLERİ

Üniversite-sanayi iş birliğine verdiğimiz önem doğrultusunda, her yıl belirli sayıda öğrenciye kısa ve uzun dönem staj olanağı sunuyoruz.

Yaz döneminde gerçekleştirdiğimiz rotasyon temelli kısa dönem staj programımız ile hem lise hem üniversite öğrencilerine her bir fonksiyonda deneyim kazanma fırsatı veriyoruz.

Raporlama döneminde toplamda 13 öğrenci staj programına katıldı.



ÇALIŞAN BAĞLILIĞI

Çalışan bağlılığının temelinde, çalışan katılımı ve memnuniyetinin önemli bir yere sahip olduğuna inanıyor; fikirlerin özgürce paylaşıldığı, açık iletişime dayalı, şeffaf ve atılcı bir iş ortamı sunmayı hedefliyoruz.

Çalışanlarımızın, farklı iletişim kanalları üzerinden dilek, şikâyet, öneri ve taleplerini kolayca iletebilmelerini sağlayarak yönetime aktif katılımlarını destekliyoruz. Gelen tüm bildirimleri titizlikle değerlendiriyor, ileten kişi biliniyorsa alınan kararlar ve atılan adımlarla ilgili mutlaka geri dönüş yapıyoruz.

Tüm çalışanları ilgilendiren öneriler ve bu önerilere ilişkin gelişmeleri şirket içi duyuru panolarında paylaşarak şeffaflık ilkesini sürdürüyoruz.

Raporlama dönemi içerisinde neri sistemi aracılığıyla iletilen 35 önerinin 23'ü uygun bulunarak hayata geçirilmiştir.



ÇALIŞAN KATILIMINI DESTEKLEYEN PLATFORMLARIMIZ

Açık Kapı Uygulaması

Çalışanlarımızın Açık Kapı Politikamız kapsamında dilek, şikâyet, öneri ve isteklerini sözlü ya da yazılı olarak üst yönetime iletebilmelerini sağlıyoruz.

OTÖS

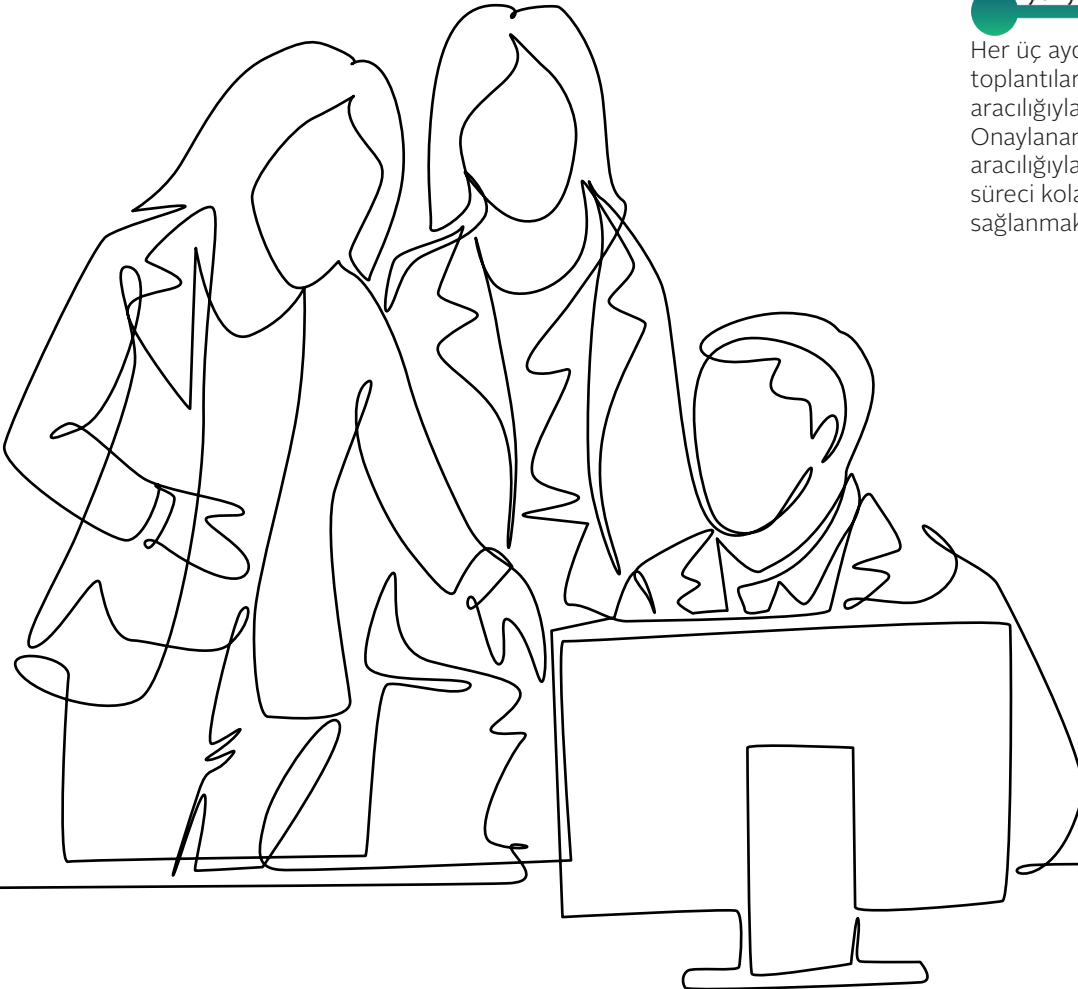
Çalışanlarımızın dilek, öneri ve geri bildirim kutularına isimsiz bildirimlerde bulunarak isteklerinin haftalık olarak açılan kutu kontrollerinde gündeme gelmesini sağlıyoruz.

Telefon Hattı

Çalışanlarımız onlara bildirdiğimiz iletişim numarası ile isteklerini ve şikâyetlerini iletebilirler.

Çalışan Temsilcisi Toplantıları

Her üç ayda bir gerçekleştirdiğimiz toplantılarda, çalışanlarımız temsilcileri aracılığıyla taleplerini iletebilmektedir. Onaylanan talepler, duyuru panoları aracılığıyla paylaşmakta ve çalışanların süreci kolaylıkla takip etmeleri sağlanmaktadır.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Çalışanlarımıza en üst düzeyde iş sağlığı ve güvenliği (İSG) koşulları sunmayı, işveren olarak temel sorumluluklarımızdan biri olarak görüyoruz.

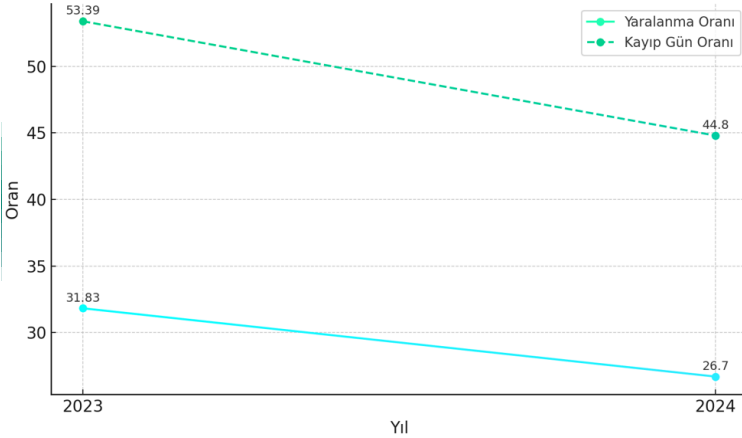
Bu doğrultuda, yürürlükte olan tüm İSG mevzuatına, yasal yükümlülüklere ve ilgili standartlara tam uyum sağlamakla birlikte, aynı zamanda kendi oluşturduğumuz İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız doğrultusunda da hareket ediyoruz. İş sağlığı ve güvenliği yönetimine ilişkin süreçler, İSG Kurulu tarafından yürütülür. Şirketimizde 1 tam zamanlı 2 yarı zamanlı İSG Uzmanı, 1 doktor ve 1 hemşire bulunmaktadır.

Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konuların farkındalıklarını ve donanımlarını artırmak amacıyla eğitimler gerçekleştiriyoruz. 2024 yılında çalışanlarımız toplamda 11.028 kişi*saat İSG eğitimi verdik.

Meslek hastalığı ve ölümlü kaza yaşanmamıştır. İSG performansımızı daha da iyileştirmek amacıyla, gelecek dönemde de düzeltici ve önleyici uygulamalarımıza devam edeceğiz.



2023-2024 İSG Performansı



	2023	2024
YARALANMA ORANI	31,83	26,7
KAYIP GÜN ORANI	53,39	44,8

İş Sağlığı ve Güvenliği

2024

İSG Eğitimleri - Katılımcı Sayısı (kişi)	919
İSG Eğitimleri - Toplam Saat (kişi*saat)	11,028
Kaza Sıklık Oranı (Yaralanma Oranı)	26.7
Kaza Sayısı	43
Kayıp Gün Oranı	44.8
Kayıp Gün Sayısı	436
Mesleki Hastalık Oranı	0
İşle İlgili Ölüm Sayısı	0
Ramak Kala Sayısı	0
Kurulu İSG Komite Üye Sayısı	26
Kurulu İSG Komitelerindeki Çalışan Temsil	6
Afet ve Acil Durum Eğitimleri-Katılımcı	879
Afet ve Acil Durum Eğitimleri-Toplam	1,758





SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ

OZANTEKS GÖRME ENGELLİLERE İÇİN KİTAP VE BİSİKLET BAĞIŞI

Ozanteks Ar-Ge Merkezi'nin görme engelliler için gönüllü okuyuculuk konusunu araştırması ile başlayan süreç "öncelikle en yakınımızdaki arkadaşlara destek olmalıyız" düşüncesi ile ilerlemiştir.

Tüm görme engelli öğrencilerin okumayı bildiklerini, Braille kitap okuyabildiklerini ve kitabı dinlemekten çok okumanın çok daha etkili olduğunu belirten Denizli Görme Engelliler Ortaokulu Müdürü Mahmut Çiçek ile iletişime geçilmesi sonucu öğrencilere kitap yardımı yapılmasının çok daha gerekli olduğu görülmüştür. Mahmut Bey'in Şanlıurfa'da bulunan okulun yeni açıldığını, bölge okulu olduğunu ve kütüphanelerinde kitap bulunmadığını belirtmeleri ile Ozanteks Tekstil her iki okula da kitap yardımıyla bulunmuştur.

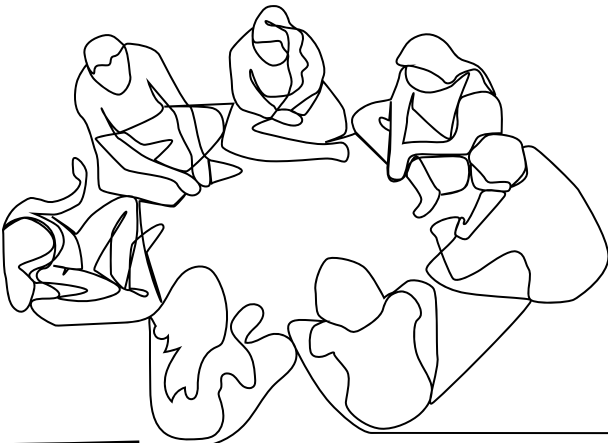
OZANTEKSTEN GELECEĞE BİR NEFES

Daha yeşil bir dünya, daha yaşanabilir bir gelecek için sorumluluğumuzu biliyoruz. OzanTeks olarak doğaya olan borcumuzu unutmuyor, her adımımızda çevreye duyarlı olmaya özen gösteriyoruz.

Bu anlayışla, her yıl TEMA ya fidan bağışında bulunuyoruz. Her bağış, sadece bir fidan değil; aynı zamanda umut, nefes ve gelecek demek.

Doğaya minnetimizi göstermek, çocuklarımıza daha yeşil bir dünya bırakmak ve yaşanabilir yarınlara katkı sağlamak için el ele veriyoruz.

OzanTeks ailesi olarak, yeşil bir dünya için büyümeye devam ediyoruz.



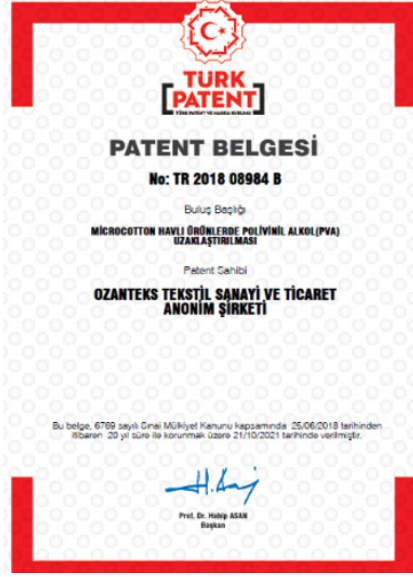
EĞİTİME KATKI

Eğitimde fırsat eşitliği sağlamak amacıyla raporlama döneminde 19 kişiye 136.800 TL burs sağlanmıştır. Öğrencilerin eğitim hayatlarına katkıda bulunmak, onların hedeflerine ulaşmalarına yardımcı olmak istiyoruz. Eğitimin gücüne inanıyor, imkanlarımızı paylaşarak daha aydınlık bir gelecek için çalışıyoruz.



EKLER VE İNDEKSLER





SÜRDÜRÜLEBİLİR PERFORMANS GÖSTERGELERİ TABLOSU

Sosyal Performans Göstergeleri

Ekonomik Performans Göstergeleri	2024
Toplam Satışlar (Dolar)	70.611.433,55
Toplam Satışlar (kg)	9.352.506,00
Toplam Satışlar (m)	11.914.435,00

Çalışan Demografisi	2024
Toplam Çalışan Sayısı	
Kadın	677
Erkek	501
Taşeron Firma Çalışan Sayısı	
Yemekhane	
Kadın	12
Erkek	8
Güvenlik	
Kadın	0
Erkek	7
Servis	
Kadın	0
Erkek	49
Sözleşme Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı	
Belirsiz Süreli İş Akdi	1178
Kadın	677
Erkek	501
Geçici Süreli İş Akdi	0
Kategori Bazında Toplam Çalışan Sayısı	
Beyaz Yakalı	68
Kadın	32
Erkek	36
Mavi Yakalı	1070
Kadın	618
Erkek	452
İstihdam Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı	
Tam Zamanlı	1178
Kadın	677
Erkek	501
Yarı Zamanlı	0

Çalışan Demografisi	2024
Eğitim Düzeyine Göre Toplam Çalışan Sayısı	
İlköğretim	720
Lise/Meslek Lisesi	325
Önlisans	42
Üniversite	85
Yüksek Lisans	7
Doktora	0
Yaş Grubuna Göre Toplam Çalışan Sayısı	
18-30	209
31-50	812
50+	157
Üst Düzey Yönetim Yapısı (Sayı)	
Kadın	4
Erkek	10
30 yaş ve altı	0
30-50 yaş arası	9
50 yaş ve üzeri	5
Mühendislik Pozisyonlarında Kadın Çalışan Oranı (%)	
Kadın	12
Erkek	14

Çalışan Devri	2024
Çalışan Sirkülasyonu (%)	
Kadın	1,3
Erkek	1,5
Yeni İşe Alınan Çalışan Sayısı	
Beyaz Yaka	
Kadın	5
Erkek	6
Mavi Yaka	
Kadın	189
Erkek	212
İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	
Beyaz Yaka	
Kadın	3
Erkek	6
Mavi Yaka	
Kadın	160
Erkek	141
Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	9
Ebeveynlik İzninden Dönen Çalışan Sayısı	5
Ebeveynlik İzninden Döndükten Sonra Son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Oranı (%)	100

İş Sağlığı ve Güvenliği	2024
İSG Eğitimleri - Katılımcı Sayısı (kişi)	919
İSG Eğitimleri - Toplam Saat (kişi*saat)	11028
Kaza Sıklık Oranı (Yaralanma Oranı)	26,7
Kaza Sayısı	43
Kayıp GÜN Oranı	44.8
Kayıp GÜN Sayısı	436
Mesleki Hastalık Oranı	0
İşle İlgili Ölüm Sayısı	0
Ramak Kaza Sayısı	26
Kurulu İSG Komite Üye Sayısı	6
Kurulu İSG Komitelerindeki Çalışan Temsilcisi Sayısı	879
Afet ve Acil Durum Eğitimleri-Katılımcı Sayısı (kişi) (kişi*saat)	1758

Çevresel Performans Göstergeleri	2024
Toplam Sera Gazı Emisyonu (ton CO ₂) **	Kapsam 1 Kapsam 2 Kapsam 3 Toplam 29017,34 tCO₂e 0,00 tCO₂e 296,21 tCO₂e 29313,55 tCO₂e
Toplam Doğrudan Enerji Tüketimleri	Motorin(l) Benzin(l) Diğer Motorin (l) (Jeneratör kapsam 1.1) Doğalgaz (m³) Kömür (ton) 42.730 5.000 172 2.264.363 10.009
Su Tüketimi (m ³)	Şebeke Suyu Kuyu Suyu Atıksu Miktarı 7.452 630.681 608.908
Toplam Tehlikeli Atık (Ton)	Toplam Tehlikeli Atık Enerji Amaçlı Geri Kazanılan Tekrar Kullanılan Geri Dönüştürülen Diğer 51.619 11,36 38,525 1,7 0,034
Toplam Tehlikesiz Atık (Ton)	Toplam Tehlikesiz Atık Enerji Amaçlı Geri Kazanılan Geri Dönüştürülen 1581,411 589,05 992,361

GRI İÇERİK İNDEKSİ

Kullanım Bildirimi: Ozanteks, 1 Ocak 2023-31 Aralık 2024 dönemini kapsayan raporun GRI Standartları'na uyumlu olarak hazırlamıştır. GRI Standartları'na uyumlu olarak hazırlamıştır.

GRI 1 Kullanımı: GRI Standartları'na uyumlu olarak hazırlamıştır.

GRI Sektor Standardı: /

GRI STANDARDI Genel Açıklamalar	AÇIKLAMA	SAYFA NUMARASI VE YANITLAR	HARİÇ TUTULANLAR		
			Haric Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Ozanteks Hakkında, s:8			
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s:5			
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında, s:5 ; İletişim, s:68			
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	GRI İçerik Endeksi: Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.			
	2-5 Dış Denetim	GRI İçerik Endeksi: Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.			
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Ozanteks Hakkında, s:8			
	2-7 Çalışanlar	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:62			
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:62			
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s: 19,20,21			
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s: 19,20,21			
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s: 19,20,21			
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s: 19,20,21			
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:27			
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:27			
	2-15 Çıkar çatışmasını engelleyen süreçler	Etik ve Uyum, s:24			
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Etik ve Uyum, s:24 ; Paydaşlarımızla İletişim, s:32			
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s: 19,20,21			
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s: 19,20,21			
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık, s:55			
	2-20 Ücret belirleme süreci	Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık, s:55			
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	GRI İçerik Endeksi: Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.	2-21 a; 2-21 b; 2-21 c	Confidentiality constraints	Bu açıklama Ozanteks'in iş ilişkileri, operasyonları ve/veya işletme bilgileri ile ilgili hassas ve gizli bilgiler içerdiği için ifşa edilmemektedir.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s: 29,30			
	2-23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:25			
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:25			
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Paydaşlarımızla İletişim, s:32			
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Etik ve Uyum, s:24 ; Paydaşlarımızla İletişim, s:32			
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	Etik ve Uyum, s:24			
	2-28 Üyelikler	Kurumsal Üyelikler, s:17,18			
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaşlarımızla İletişim, s: 32			
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık, s:55			

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	SAYFA NUMARASI VE YANITLAR	HARIÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Öncelikli Konular GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Öncelikli Konular,s:28			
	3-2 Öncelikli konu listesi	Öncelikli Konular,s:28			
İklim Değişikliği ile Mücadele GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular,s:28 ; İklim Değişikliği ile Mücadele, s:48			
Enerji Yönetimi GRI 3: Öncelikli Konular 2021 GRI 302: Enerji 2016	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular,s:28 İklim Değişikliği ile Mücadele, s:48			
	302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:62			
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	İklim Değişikliği ile Mücadele, s:48			
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji ihtiyaçlarında azaltımlar	İklim Değişikliği ile Mücadele, s:48			
Emisyon Yönetimi GRI 3: Öncelikli Konular 2021 GRI 305: Emisyonlar 2016	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular,s:28 ; İklim Değişikliği ile Mücadele, s:48			
	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:62			
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:62			
	305-3 Diğer (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:62			
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliği ile Mücadele, s:48			
Su Yönetimi GRI 3: Öncelikli Konular 2021 GRI 303: Su ve Atıksular 2018	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular,s:28 ; Su Yönetimi ,s:50			
	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi, s:50			
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, s:50			
	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi, s:50; Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:62			
	303-4 Su deşarjı 303-5 Toplam su tüketimi	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:62 Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:62			
Atık GRI 3: Öncelikli Konular 2021 GRI 306: Atık 2020	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular,s:28 ; Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi ,s:51			
	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s:51			
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s:51			
	306-3 Atık üretimi	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:62			
	306-4 Bertaraf edilen atık 306-5 Bertaraf edilen atık	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:62 Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:62			
Sorumlu Ham Madde Kullanımı GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular,s:28 ; Sürdürülebilir Pamuk Kullanımı ,s:53			
Çevreci Ürünler GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular,s:28 ; Sürdürülebilir Pamuk Kullanımı ,s:53			

İş Sağlığı ve Güvenliği GRI 3: Öncelikli Konular 2021 GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular,s:28 ; İş Sağlığı ve Güvenliği ,s:58	
	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s:58	
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s:58	
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, s:58	
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, s:58	
	403-5 Çalışanlara verilen İSG Eğitimleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, s:58	
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, s:58	
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s:58	
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği, s:58	
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, s:58; Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:62	
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	İş Sağlığı ve Güvenliği, s:58; Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:62	

GRI STANDARDI Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik	AÇIKLAMA	SAYFA NUMARASI VE YANITLAR	HARİÇ TUTULANLAR		
			Haric Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular,s:28 ; Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık ,s:55			
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni işe alımlar ve işten ayrılmalar 401-3 Doğum ve babalık izni	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:62 Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:62			
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği 405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:62 Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık, s:55			
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler	Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık, s:55; Performans Tabloları, s:62			
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü 2016	407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	GRI İçerik Endeksi: Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği faaliyetle ve tedarikçiler bulunmamaktadır.			
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	GRI İçerik Endeksi: Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler bulunmamaktadır.			
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2017	408-1 Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	GRI İçerik Endeksi: Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler bulunmamaktadır.			
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Cebri veya zorunlu çalışma olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	GRI İçerik Endeksi: Cebri veya zorunlu çalışma olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler bulunmamaktadır.			

GRI STANDARDI Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik	AÇIKLAMA	SAYFA NUMARASI VE YANITLAR	HARIÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular,s:28 ; Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik ,s:39			
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016	308-1 Çevre kriterleri kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Denetimleri, s:40			
	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Denetimleri, s:40			
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Denetimleri, s:40			
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Denetimleri, s:40			

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	SAYFA NUMARASI VE YANITLAR	HARIÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
AR-GE GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular,s:28 ; Ar-Ge ve İnovasyon ,s:42,43,44,45			
Kurumsal Yönetim GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular,s:28 ; Kurumsal Yönetim Yaklaşımı ,s:19			
Müşteri Memnuniyeti GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular,s:28 ; Müşteri Memnuniyeti, s:34			
Yasal Uyum GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular,s:28; Etik ve Uyum ,s:24			
Paydaşlarla İletişim GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular,s:28; Paydaşlarla İletişim ,s:32			
Ekonomik Performans GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular,s:28 ; Yaratılan Ekonomik Değer, s:21, Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri ,s:62			
Risk Yönetimi GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular,s:28 ; Risk Yönetimi ,s:22			
Toplumsal Gelişim GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular,s:28 ; Sosyal Sorumluluk Projeleri ,s:59			



İLETİŞİM

Adres: Bozburun Mah. 7042 Sk No:6 20085
Merkezefendi-Denizli/TÜRKİYE

Telefon: +90 258 371 64 00

E-posta: info@ozanteks.com.tr





Sizlerden aldığımız her türlü geri bildirim gücümüze güç katacaktır.
Bu yüzden geri dönüşlerinizi önemsiyoruz.
Geri bildirim için irtibat bilgilerimiz : serap.ozturk@ozanteks.com.tr'dir.

Bu Raporun Danışmanlığı ve Tasarımı Eterna Sürdürülebilirlik
firması tarafından yürütülmüştür.

<https://eternagrup.com>

eterna@eternagrup.com

Yasal Uyarı

Ozanteks 2024 Sürdürülebilirlik Raporu sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır ve Rapor'un kapsadığı döneme ait doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgi ve kaynaklar kullanılmıştır. Bu Rapor'da yer alan içerik herhangi bir beyan, garanti veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi, bu içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir.

Bu Rapor'un her hakkı Ozanteks'e aittir.



OZANTEKS

Nature to Life



ozanteks



ozanteks



ozanteks